



PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: EVOLUÇÃO DO PENSAMENTO EM ADMINISTRAÇÃO

CÓDIGO: SA050 SEMESTRAL (X) ANUAL ()

CRÉDITOS: 4

CARGA HORÁRIA TEÓRICA: 60 CARGA HORÁRIA PRÁTICA: 0

**DEPARTAMENTO OFERTANTE: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO
GERAL E APLICADA**

PRÉ-REQUISITO(S): NÃO TEM.

PERÍODO RECOMENDADO: 1º SEMESTRE

OBJETIVOS:

Conhecer a evolução do pensamento administrativo, em suas várias correntes, seus contextos e implicações; Propor um domínio conceitual básico da teoria administrativa; Estabelecer relações entre as referências conceituais e situações concretas.

EMENTA: Os Primórdios da Administração. As Perspectivas da Administração. Administração Científica. A Teoria Clássica da Administração. A Teoria das Relações Humanas. A Teoria Neoclássica. A Teoria Estruturalista. A Teoria *Behaviorista* (Comportamental) da Administração. Teoria do Desenvolvimento Organizacional. A Teoria dos Sistemas. A Teoria da Contingência. A Teoria da Administração Estratégica. A Teoria da Qualidade Total. Trabalho e Tecnologia. Formas Alternativas de Gestão.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. Os Primórdios da Administração: do mercantilismo à revolução industrial;
2. As Perspectivas da Administração: a globalização e a economia coletiva; O Contexto da Administração;
3. Administração Científica: o taylorismo e o fordismo; As críticas à Organização Científica do Trabalho;
4. A Teoria Clássica da Administração; As críticas à Administração Racional;
5. A Teoria das Relações Humanas; Decorrências da Teoria das Relações Humanas; As críticas à Teoria das Relações Humanas;
6. A Teoria Neoclássica; Administração por Objetivo; As críticas à Teoria Neoclássica;
7. A Teoria Estruturalista; As críticas ao estruturalismo;
8. A Teoria *Behaviorista* (Comportamental) da Administração; As críticas ao *behaviorismo*;
9. Teoria do Desenvolvimento Organizacional; As críticas ao DO;
10. A Teoria dos Sistemas; Críticas à abordagem sistêmica;
11. A Teoria da Contingência; Críticas ao contingencialismo;
12. A Teoria da Administração Estratégica;
13. A Teoria da Qualidade Total;



14. Trabalho e Tecnologia: a administração flexível e o *toyotismo*;
15. Formas Alternativas de Gestão: gestão participativa; Comitês de fábrica; Co-gestão; e Gestão Cooperativa e Associativismo.

FORMAS DE AVALIAÇÃO:

O curso será apresentado através da análise e discussão dos diversos tópicos do programa. Os alunos serão avaliados através de resenhas, provas escritas e seminários.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. CRAINER, Stuart. **Os revolucionários da administração**. São Paulo: Negócio, 1999.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

2. CHIAVENATO, Idalberto. **Teoria geral da administração**. 6.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2001.
3. FAYOL, Henri. **Administração industrial e geral**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 1994.
4. FINANCIAL TIMES. **Dominando administração**. São Paulo: Makron Books, 1999.
5. GABOR, Andréa. **Os filósofos do capitalismo**. Rio de Janeiro: Campus, 2001.
6. MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Introdução à administração**. 5. ed. Atlas 2000.
7. MONTANA, Patrick, J.; CHANOV, Bruce H. **Administração**. São Paulo: Saraiva, 1998.
8. MORGAN, Gareth. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.
9. MOTTA, Fernando C. P. **Teoria geral da administração**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2002.
10. PARK, Kil H. (Coord). **Introdução ao estudo da administração**. São Paulo: Pioneira, 1999.
11. ROBBINS, Stephen P; COULTER, Mary. **Administração**. 5. ed. Rio De Janeiro: Prentice-Hall, 1998.
12. RAGO, Luzia Magareth; MOREIRA, Eduardo, F.P. **O que é taylorismo?**. São Paulo: Brasiliense, 1996.
13. SILVA, Reynaldo G. da. **Teoria da administração**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2000.
14. TAYLOR, Frederick W. **Princípios de administração científica**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 1990.