



## **PROGRAMA DE DISCIPLINA**

**DISCIPLINA: COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL**

**CÓDIGO: SA074EAD      SEMESTRAL ( X )      ANUAL ( )**

**CRÉDITOS: 4**

**CARGA HORÁRIA TEÓRICA: 60      CARGA HORÁRIA PRÁTICA: 0**

**DEPARTAMENTO OFERTANTE: DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E APLICADA.**

**PRÉ-REQUISITO(S): NÃO TEM.**

**PERÍODO RECOMENDADO: 7º SEMESTRE**

**CARGA HORÁRIA EM EAD: 80%**

### **OBJETIVOS:**

Fornecer o suporte teórico-prático que permita aos alunos aprimorar a compreensão do comportamento humano em ambientes organizacionais.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:** Entender o Comportamento Organizacional suas definições e campos de estudo. Compreender a importância do tema Diversidade para as organizações. Entender a Emoção e seus impactos no comportamento e desempenho das pessoas no trabalho. Entender o que é a Cultura em Organizações. Entender os processos de Stress, Resiliência e Estratégias de *Coping* sob o enfoque do Comportamento Organizacional. Compreender Atitudes, Sustentabilidade Social e Satisfação no Trabalho. Analisar as Pesquisas em Comportamento Organizacional.

### **EMENTA:**

Comunicação. Diversidade. Liderança. Emoções e Humores. Personalidade e Valores. Cultura Organizacional. Atitudes, Sustentabilidade Social e Satisfação no Trabalho. Mudança Organizacional e Administração de Estresse.

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

- Comportamento Organizacional: definições e campos de estudo.
- Entendendo a Diversidade nas organizações.
- Emoções e Humores e seus impactos no comportamento e desempenho das pessoas no trabalho.
- Personalidade e Valores.
- Cultura em Organizações.
- Comunicação.
- *Stress, Resiliência e Síndrome de Burnout* sob o enfoque do Comportamento Organizacional.
- Atitudes, Sustentabilidade Social e Satisfação no Trabalho.

### **FORMAS DE AVALIAÇÃO:**

A avaliação dos alunos será composta por provas presenciais e atividades realizadas no Ambiente Virtual de Aprendizagem:

- Avaliações no Ambiente Virtual de Aprendizagem: resolução de questões relacionadas ao conteúdo de cada aula (40% da nota). A cada aula os discentes



## UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E APLICADA

COORDENAÇÃO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

terão questões objetivas para serem resolvidas sobre o assunto proposto para cada aula. O escopo é estimar o conhecimento dos discentes relacionado ao tema de cada aula. A nota será equivalente ao número de acertos das questões.

- Avaliação Presencial: prova escrita (60% da nota). Os discentes irão realizar a prova escrita que será composta por questões objetivas sobre as unidades de cada bimestre. A nota será equivalente ao número de acertos das questões.

As avaliações serão realizadas no 1º e 2º bimestres da disciplina. A média do semestre de cada discente será a soma da nota do primeiro e do segundo bimestres dividida por dois. Se a nota for igual ou superior a 70 o aluno está aprovado. Se estiver entre 40 e 69 o aluno deverá fazer o Exame Final.

### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

1. GRIFFIN, R. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Cengage Learning, 2015.
2. ROBBINS, S. **Comportamento organizacional**. 11ª. ed. São Paulo: Pearson, 2006.
3. ROBBINS, S.; JUDGE, T.A. **Fundamentos do Comportamento Organizacional**. 12ª Ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2014.

### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

1. CLEGG, S.R.; HARDY, C.; NORD, W.R. **Handbook de Estudos Organizacionais**. Volumes I, II e III. SP: Atlas, 2007.
2. CHANLAT, J-F. **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. Volumes I,II e III. São Paulo: Atlas.
3. WAGNER, John. **Comportamento organizacional**. Saraiva Educação SA, 2020.
4. SCHERMERHORN JR, John R.; HUNT, James G.; OSBORN, Richard N. **Fundamentos de comportamento organizacional**. Bookman Editora, 2009.
5. NEWSTROM, John W. **Comportamento Organizacional: O Comportamento Humano no Trabalho**. AMGH Editora, 2008.



- BEZERRA FILHO, Manoel Justino. **Lei de falências comentada**. São Paulo: Revista dos Tribunais, 2005.
- BULGARELLI, Waldírio. **Sociedades comerciais**. São Paulo: Revista dos Tribunais, 1998.
- COELHO, Fábio Ulhoa. **Manual de direito empresarial**. São Paulo: Saraiva. Ed. Recente.
- COELHO, Fábio Ulhoa. **Curso de direito comercial**. São Paulo: Saraiva. Ed. Recente. Volumes 1, 2 e 3.
- FAZZIO JÚNIOR, Waldo. **Manual de direito comercial**. São Paulo: Atlas, 2004.
- FAZZIO JÚNIOR, Waldo. **Nova lei de falências e recuperação de empresas**. São Paulo: Atlas, 2005.
- FARIA, Werter R. **Ações cambiárias**. Porto Alegre: Sergio Antonio Fabris, 1987.
- FERREIRA, Waldemar. **Tratado de direito comercial**. São Paulo: Saraiva, 1960.
- MARTINS, Fran. **Títulos de crédito**. 11. ed. Rio de Janeiro: Forense, 2001.
- MARTINS, Fran. **Curso de direito comercial**. Rio de Janeiro: Forense, 1999.
- PACHECO, Silva. **Processo de falência e concordata**. Rio de Janeiro: Forense. 2001.
- REQUIÃO, Rubens. **Curso de direito falimentar**. São Paulo: Saraiva, 1991.
- REQUIÃO, Rubens. **Direito comercial**. São Paulo: Saraiva. Ed. Recente.
- ROQUE, Sebastião José. **Direito comercial**. São Paulo: Ícone, 2004.
- ROQUE, Sebastião José. **Direito de recuperação de empresas**. São Paulo, Ícone, 2005.