



Ministério da Educação
Universidade Federal do Paraná
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Departamento de Administração Geral e Aplicada
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

FICHA Nº1 (permanente)

Disciplina: Análise das Organizações		Código: SAOB02
Natureza: (x) obrigatória() optativa	Semestral (X) Anual () Modular ()	
Pré-requisito: nenhum	Co-requisito: nenhum	
Modalidade: (x) Presencial () 100% EaD () Parcialmente EaD *C.H.		
CH Total: 60h Prática como Componente Curricular (PCC): 00 CH semanal: 4h	Padrão (PD): 45h total/3h semanal	
	Laboratório (LB): 00	
	Campo (CP): 00	
	Estágio (ES): 00	
	Orientada (OR): 15h total/1h semanal	
	Prática Específica (PE): 00	
	Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 00	
EMENTA		
Origens do estudo das organizações. Componentes analítico-operacionais das organizações. Aspectos contemporâneos das organizações. Perspectivas teóricas em organizações.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 3 títulos)		
CLEGG, S.; KORNBERGER, M.; PITSIS, T. Administração e Organizações . São Paulo: Grupo A, 2014.		
DAFT, R. L. Organizações: teoria e projetos . Tradução da 11ª edição norte-americana. São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2014.		
EZTIONI, A. Organizações Complexas . São Paulo: Atlas, 1967.		
JONES, G. R. Teoria das Organizações . 6ª ed. São Paulo: Pearson, 2010.		
MINTZBERG, H. Criando organizações eficazes . 2ª ed. São Paulo: Editora Atlas, 2003.		
MORGAN, G. Imagens da Organização . São Paulo: Editora Atlas, 2010.		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 5 títulos)		
BARNARD, C. I. As Funções do Executivo . Lisboa: Edições Sílabo, 2019.		
BLAU, P.; SCOTT, W. R. Organizações formais . São Paulo: Atlas, 1970.		
CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. Handbook de estudos organizacionais (volumes 1, 2, 3). São Paulo: Atlas, 1999.		
CHANDLER, A. Strategy and Structure: chapters in the History of the American Industrial Enterprise . Cambridge: The MIT Press, 1962.		
CRUBELLATE, J. Ambiente organizacional . São Paulo: Cengage, 2008.		
HALL, R. Organizações: estrutura, processos e resultados . São Paulo: Prentice Hall, 2004.		
KALBERG, S. Max Weber: Uma introdução . Rio de Janeiro: Zahar, 2010.		
PRESTES-MOTTA, F. C.; BRESSER-PEREIRA, L. C. Introdução à organização burocrática . São Paulo: Brasiliense, 1981.		
SCOTT, W. R.; DAVIS, G. F. Organizations and Organizing: Rational, Natural and Open Systems Perspectives . Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall, 2007.		
SELZNICK, P. A liderança na administração . Rio de Janeiro: FGV, 1971.		
SIMON, H.; MARCH, J. Teoria das organizações . Rio de Janeiro: FGV, 1967.		
WEBER, M. A ética protestante e o espírito do capitalismo . São Paulo: Companhia das Letras, 2004.		
WEBER, M. A gênese do capitalismo moderno . São Paulo: Ática, 2006.		
SUGESTÃO DE PROGRAMA		
1. Organizações modernas: quando surgem e como se caracterizam?		
2. Organização formal: princípios burocráticos e profissionais		
3. Autoridade: fundamentos da agregação organizacional		
4. O reconhecimento do ambiente: o reconhecimento fundante da organização como um sistema aberto		
5. A estruturação da organização: uma introdução aos seus principais elementos		
6. A estruturação da organização: trabalhando autoridade e controle		
7. A estruturação da organização: as configurações estruturais		

8. Estratégia e estrutura: uma relação clássica na Teoria Organizacional

9. Novas formas organizacionais e o olhar da Teoria das Organizações

10. As organizações vistas como cérebros: o papel da tomada de decisão, da tecnologia, do conhecimento e da aprendizagem na compreensão das organizações

11. Organizações e mudança: o imperativo da transformação no fazer organizacional

12. Organizações e sociedade: o imperativo da imersão social no fazer organizacional

COMPETÊNCIAS DE ACORDO COM PPC 2023

COMPETÊNCIAS HUMANAS (CH): comunicação, liderança, cooperação, adaptação, ética e respeito

- *Competência de reconhecer e aplicar princípios éticos nas relações pessoais, organizacionais e interorganizacionais (CH6)*

COMPETÊNCIAS ANALÍTICO-DECISÓRIAS (CAD): gestão de recursos, tomada de decisão, conhecimento teórico e prático, reconhecimento de oportunidades e solução de problemas organizacionais e ambientais, realização de diagnóstico e avaliação de impacto, inovação, pensamento lógico e crítico

- *Competência na gestão de recursos e integração de tecnologias adequadas a diferentes oportunidades, problemas e contextos organizacionais (CAD1)*
- *Competência de tomar decisões fundamentadas em conhecimento teórico e prático multi e interdisciplinar (CAD2)*
- *Competência de reconhecer e solucionar problemas organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD3)*
- *Competência de reconhecer e considerar a influência positiva e negativa de diferentes tipos de ambientes e contextos regionais, nacionais e internacionais sobre ações e decisões organizacionais (CAD5)*
- *Competência de contribuir para o aumento do conhecimento no campo da administração (CAD7)*
- *Competência de analisar lógica e criticamente os contextos, problemas e oportunidades organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD8)*
- *Competência de reconhecer e aproveitar oportunidades de atuação organizacional na solução e aperfeiçoamento das condições sociais, econômicas e ambientais (CAD9)*

