



Ministério da Educação
Universidade Federal do Paraná
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Departamento de Administração Geral e Aplicada
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

FICHA Nº1 (permanente)

Disciplina: Decisão de Investimento		Código: SAOB06
Natureza: (x) obrigatória() optativa	Semestral (X) Anual () Modular ()	
Pré-requisito: nenhum	Co-requisito: nenhum	
Modalidade: (x) Presencial () 100% EaD () Parcialmente EaD ____*C.H.		
CH Total: 60h Prática como Componente Curricular (PCC): 00 CH semanal: 4h	Padrão (PD): 45h total/3h semanal	
	Laboratório (LB): 00	
	Campo (CP): 00	
	Estágio (ES): 00	
	Orientada (OR): 15h total/1h semanal	
	Prática Específica (PE): 00	
	Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 00	
EMENTA		
Técnicas e conceitos de gestão financeira de longo prazo, incluindo as decisões de investimentos, a análise de projetos de empresas tradicionais e de <i>startups</i> e a valoração de ativos – <i>Valuation</i> .		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 3 títulos)		
DAMODARAN, A. Valuation - Como Avaliar Empresas e Escolher as Melhores Ações. São Paulo: GEN LTC, 2012.		
GITMAN, L. Administração Financeira . 14ª ed. São Paulo: Pearson, 2017.		
LEMES JUNIOR, A. B.; CHEROBIM, A. P. M. S.; RIGO, C. M. Administração financeira: princípios, fundamentos e práticas brasileiras . 4ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2016.		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 5 títulos)		
BRIGHAN, E.; EHRHARDT, M. Administração Financeira . Teoria e Prática. 3ª Ed. São Paulo: Cengage, 2016.		
KOLLER, T; GOEDHART, M.; WESSELS, D. Avaliação de empresas – Valuation . 7ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2022.		
DAMODARAN, A. Avaliação de Empresas . 2ª ed. São Paulo: GEN LTC, 2007.		
LEMES JUNIOR, A. B.; CHEROBIM, A. P. M. S.; RIGO, C. M. Fundamentos de Finanças Empresariais . 2ª ed. Rio de Janeiro: GEN - Elsevier, 2022.		
ROSS, S. A.; WESTERFIELD, R. W.; JORDAN, B. D.; LAMB, R. Fundamentos de Administração Financeira . 10ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2015.		
SUGESTÃO DE PROGRAMA		
1. Administração financeira e mercados: objetivos e o papel do administrador financeiro. A decisão de Investimento.		
2. Elaboração e Análise de Projetos		
a. Plano de Investimento		
b. Previsão de receitas		
c. Plano de produção/prestação de Serviços		
d. Plano de Despesas de pessoal e administrativas		
e. Plano financeiro e de resultados		
3. Projeção do fluxo de caixa do projeto		
4. Aplicação das técnicas tradicionais de análise de fluxo de caixa: Payback, Payback descontado; VPL, TIR, TIRm e IBC		
5. Análise Contábil: liquidez, lucratividade e rentabilidade		
6. Análise de Sensibilidade		
7. Especificidades da Análise de Startups.		
8. Fluxo de caixa e Análise de Investimentos em ativos financeiros: títulos e ações		

COMPETÊNCIAS DE ACORDO COM PPC 2023

COMPETÊNCIAS HUMANAS (CH): comunicação, liderança, cooperação, adaptação, ética e respeito

- Competência de comunicação profissional e interpessoal (CH1)
- Competência de liderança de indivíduos e equipes de trabalho (CH2)
- Competência de trabalho em equipes multidisciplinares e multiculturais (CH3)
- Competência de adaptação e resiliência em organizações e ambientes de atuação com níveis distintos de complexidade (CH4)
- Competência de autonomia de aprendizagem, decisão e ação (CH9)

COMPETÊNCIAS ANALÍTICO-DECISÓRIAS (CAD): gestão de recursos, tomada de decisão, conhecimento teórico e prático, reconhecimento de oportunidades e solução de problemas organizacionais e ambientais, realização de diagnóstico e avaliação de impacto, inovação, pensamento lógico e crítico

- Competência na gestão de recursos e integração de tecnologias adequadas a diferentes oportunidades, problemas e contextos organizacionais (CAD1)
- Competência de tomar decisões fundamentadas em conhecimento teórico e prático multi e interdisciplinar (CAD2)
- Competência de reconhecer e solucionar problemas organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD3)
- Competência de avaliar o impacto socioeconômico e ambiental das ações e decisões (CAD4)
- Competência de reconhecer e considerar a influência positiva e negativa de diferentes tipos de ambientes e contextos regionais, nacionais e internacionais sobre ações e decisões organizacionais (CAD5)
- Competência de reconhecer e desenvolver oportunidades de novos negócios, de novos mercados e de inovação de sistemas e processos (CAD6)
- Competência de contribuir para o aumento do conhecimento no campo da administração (CAD7)
- Competência de analisar lógica e criticamente os contextos, problemas e oportunidades organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD8)
- Competência de reconhecer e aproveitar oportunidades de atuação organizacional na solução e aperfeiçoamento das condições sociais, econômicas e ambientais (CAD9)

COMPETÊNCIAS LÓGICO-QUANTITATIVAS (CLQ): reconhecimento, coleta, análise e utilização de dados e ferramentas tecnológicas de apoio à tomada de decisão gerencial; desenvolvimento e aplicação de modelos e sistemas de avaliação

- Competência de reconhecer, coletar, analisar e utilizar dados qualitativos e quantitativos na tomada de decisão organizacional (CLQ1)
- Competência de reconhecer e utilizar tecnologias de coleta e de análise de dados como apoio à tomada de decisão organizacional (CLQ2)
- Competência no desenvolvimento e utilização de modelos e sistemas de avaliação individual, de grupos, de processos e de resultados organizacionais (CLQ3)

