



Ministério da Educação
Universidade Federal do Paraná
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Departamento de Administração Geral e Aplicada
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

FICHA Nº1 (permanente)

Disciplina: Finanças de curto prazo		Código: SAOB12
Natureza: (x) obrigatória() optativa	Semestral (X) Anual () Modular ()	
Pré-requisito: nenhum	Co-requisito: nenhum	
Modalidade: (x) Presencial () 100% EaD () Parcialmente EaD ___*C.H.		
CH Total: 60h Prática como Componente Curricular (PCC): 00 CH semanal: 4h	Padrão (PD): 45h total/3h semanal	
	Laboratório (LB): 00	
	Campo (CP): 00	
	Estágio (ES): 00	
	Orientada (OR): 15h total/1h semanal	
	Prática Específica (PE): 00	
	Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 00	
EMENTA		
Ferramentas de gestão financeira no curto prazo. Desenvolvimento, implantação e análise de recursos financeiros de curto prazo desde sua captação e controle até sua destinação final.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 3 títulos)		
GITMAN, L. Administração Financeira . 14ª ed. São Paulo: Pearson, 2017. LEMES JUNIOR, A. B.; CHEROBIM, A. P. M. S.; RIGO, C. M. Administração financeira: princípios, fundamentos e práticas brasileiras . 4ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2016. ROSS, S. A.; WESTERFIELD, R. W.; JORDAN, B. D.; LAMB, R. Fundamentos de Administração Financeira . 10ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2015.		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 5 títulos)		
ASSAF NETO, A.; SILVA, C. A. T. Administração do Capital de giro . 4ª ed. São Paulo: Atlas, 2012. BRIGHAN, E.; EHRHARDT, M. Administração Financeira . Teoria e Prática. 3ª Ed. São Paulo: Cengage, 2016. BRUNI, A. L. Administração de custos, preços e lucros . 6ª ed. GEN- Atlas, 2018 LEMES JUNIOR, A. B.; CHEROBIM, A. P. M. S.; RIGO, C. M. Fundamentos de Finanças Empresariais . 2ª ed. Rio de Janeiro: GEN - Elsevier, 2022. SECURATO, J. R. Cálculo financeiro das tesourarias: bancos e empresas / organização José Roberto Securato; coautores Anderson C. D. Silva et al. São Paulo: Saint Paul, 2015. JAIME, P.; LUCIO, F. Sociologia das organizações: Conceitos, relatos e casos . São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2018. LOVINSON, A. M.; PETROLL, M. M. Ética na publicidade e propaganda: a visão do executivo de agências de comunicação do Rio Grande do Sul . CADERNOS EBAPE , v. 9, n. 2, artigo 6, Rio de Janeiro, Jun. 2011, p.333–359. MARCONDES, D. Textos básicos de ética: de Platão a Foucault . São Paulo: Zahar, 2007. NODARI, P. C. A ética aristotélica. Síntese Nova Fase , v. 24, n. 78, 1997. QUEROL, R. Entrevista: Zygmunt Bauman: “As redes sociais são uma armadilha”. Jornal El Pais , 08 de janeiro de 2016. SROUR, R. Ética empresarial . São Paulo: Grupo GEN, 2017. TAILLE, Y.D. L. Moral e Ética . Porto Alegre: Grupo A, 2011. SANDEL, M. J. Justiça: o que é fazer a coisa certa . Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2012.		
SUGESTÃO DE PROGRAMA		
1. Fluxo financeiro nas organizações. 2. Conceitos de capital circulante líquido: Capital de Giro, Ciclo Operacional, Ciclo de Caixa. 3. Gestão de caixa: Custos Operacionais dos diferentes sistemas de cobrança e as Fintechs. Modelo Fleuriet 4. Administração de Crédito e Contas a Receber Cobrança tradicional X Inovações em cobrança : cartão de crédito, PIX, cartões de débito, cartões de benefícios trabalhistas (vale refeição, vale mercado, <i>gym pass</i> e outros), recebimentos por meio de mídias digitais. Gestão de Recebíveis – risco de crédito, escores, análise de crédito e os Bureaux de Crédito, cobrança, custo do crédito.		

5. Administração de contas a pagar: diferentes sistemas de pagamentos e as Fintechs.

6. Gestão de Tesouraria

7. Fontes de financiamento de Curto Prazo:

Operacionais: Crédito junto a fornecedores e outros

Financeiras: Desconto de Duplicatas, Hot Money, adiantamento de recebíveis, FIDC's, e outros

Contratos e Garantias.

8. Gestão de Estoques: O custo financeiro dos estoques, LEC - Lote Econômico de Compra e curva ABC.

9. Cálculo de custos e preços sob a ótica financeira: *Mark up*, Margem Bruta e Margem Líquida, Preço de Equilíbrio.

10. Planejamento Financeiro de Curto Prazo: Projeção de fluxo de caixa, Projeção das Demonstrações de Resultados no curto prazo.

COMPETÊNCIAS DE ACORDO COM PPC 2023

COMPETÊNCIAS HUMANAS (CH): comunicação, liderança, cooperação, adaptação, ética e respeito

- Competência de liderança de indivíduos e equipes de trabalho (CH2)
- Competência de adaptação e resiliência em organizações e ambientes de atuação com níveis distintos de complexidade (CH4)
- Competência de autonomia de aprendizagem, decisão e ação (CH9)

COMPETÊNCIAS ANALÍTICO-DECISÓRIAS (CAD): gestão de recursos, tomada de decisão, conhecimento teórico e prático, reconhecimento de oportunidades e solução de problemas organizacionais e ambientais, realização de diagnóstico e avaliação de impacto, inovação, pensamento lógico e crítico

- Competência na gestão de recursos e integração de tecnologias adequadas a diferentes oportunidades, problemas e contextos organizacionais (CAD1)
- Competência de tomar decisões fundamentadas em conhecimento teórico e prático multi e interdisciplinar (CAD2)
- Competência de reconhecer e solucionar problemas organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD3)
- Competência de reconhecer e considerar a influência positiva e negativa de diferentes tipos de ambientes e contextos regionais, nacionais e internacionais sobre ações e decisões organizacionais (CAD5)
- Competência de reconhecer e desenvolver oportunidades de novos negócios, de novos mercados e de inovação de sistemas e processos (CAD6)
- Competência de contribuir para o aumento do conhecimento no campo da administração (CAD7)
- Competência de analisar lógica e criticamente os contextos, problemas e oportunidades organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD8)
- Competência de reconhecer e aproveitar oportunidades de atuação organizacional na solução e aperfeiçoamento das condições sociais, econômicas e ambientais (CAD9)

COMPETÊNCIAS LÓGICO-QUANTITATIVAS (CLQ): reconhecimento, coleta, análise e utilização de dados e ferramentas tecnológicas de apoio à tomada de decisão gerencial; desenvolvimento e aplicação de modelos e sistemas de avaliação

- Competência de reconhecer, coletar, analisar e utilizar dados qualitativos e quantitativos na tomada de decisão organizacional (CLQ1)
- Competência de reconhecer e utilizar tecnologias de coleta e de análise de dados como apoio à tomada de decisão organizacional (CLQ2)
- Competência no desenvolvimento e utilização de modelos e sistemas de avaliação individual, de grupos, de processos e de resultados organizacionais (CLQ3)

