



Ministério da Educação
Universidade Federal do Paraná
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Departamento de Administração Geral e Aplicada
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

FICHA Nº1 (permanente)

Disciplina: Laboratório Extensionista V		Código: SAOP29
Natureza: () obrigatória (X) optativa	Semestral (X) Anual () Modular ()	
Pré-requisito: nenhum	Co-requisito: nenhum	
Modalidade: () Presencial () 100% EaD () Parcialmente EaD *C.H. (x) Extensão		
CH Total: 60h Atividade Curricular de Extensão (ACE): 60h CH semanal: 4h	Padrão (PD): 00	
	Laboratório (LB): 00	
	Campo (CP): 00	
	Estágio (ES): 00	
	Orientada (OR): 00h	
	Prática Específica (PE): 00	
Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 00		
EMENTA		
<p>Articulação de teoria e prática no campo da gestão. Atividades de planejamento, execução e avaliação relacionadas à gestão, que atendam às demandas sociais da comunidade externa e que sejam caracterizadas pelos cinco princípios extensionistas: interação dialógica; interdisciplinaridade e interprofissionalidade; indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão; impacto na formação do estudante; e impacto e transformação social.</p>		
<p>PROEC/UFPR – PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E CULTURA http://www.proec.ufpr.br/</p> <p>Embasamento legal: Resolução MEC 07/2018 - Estabelece as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira. Resolução CEPE 57/19 - Dispõe sobre as atividades de Extensão na Universidade Federal do Paraná. Resolução CEPE 86/20 - Dispõe sobre a creditação das Atividades Curriculares de Extensão nos currículos plenos dos cursos de graduação da UFPR.</p>		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 3 títulos) <i>(a definir de acordo com o foco do laboratório extensionista quando da oferta)</i>		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 5 títulos) <i>(a definir de acordo com o foco do laboratório extensionista quando da oferta)</i>		
COMPETÊNCIAS DE ACORDO COM PPC 2023 <i>(a definir de acordo com o foco do laboratório extensionista quando da oferta)</i>		
<p>COMPETÊNCIAS HUMANAS (CH): comunicação, liderança, cooperação, adaptação, ética e respeito</p> <ul style="list-style-type: none">• Competência de comunicação profissional e interpessoal (CH1)• Competência de liderança de indivíduos e equipes de trabalho (CH2)• Competência de trabalho em equipes multidisciplinares e multiculturais (CH3)• Competência de adaptação e resiliência em organizações e ambientes de atuação com níveis distintos de complexidade (CH4)• Competência de adaptação e resiliência em situações de estabilidade e de mudança (CH5)• Competência de reconhecer e aplicar princípios éticos nas relações pessoais, organizacionais e interorganizacionais (CH6)• Competência de reconhecer e respeitar as necessidades e diferenças individuais e sociais (CH7)• Competência de autoconhecimento, autoavaliação e aprimoramento constante de conhecimentos, habilidades e competências (CH8)• Competência de autonomia de aprendizagem, decisão e ação (CH9)		

COMPETÊNCIAS ANALÍTICO-DECISÓRIAS (CAD): gestão de recursos, tomada de decisão, conhecimento teórico e prático, reconhecimento de oportunidades e solução de problemas organizacionais e ambientais, realização de diagnóstico e avaliação de impacto, inovação, pensamento lógico e crítico

- Competência na gestão de recursos e integração de tecnologias adequadas a diferentes oportunidades, problemas e contextos organizacionais (CAD1)
- Competência de tomar decisões fundamentadas em conhecimento teórico e prático multi e interdisciplinar (CAD2)
- Competência de reconhecer e solucionar problemas organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD3)
- Competência de avaliar o impacto socioeconômico e ambiental das ações e decisões (CAD4)
- Competência de reconhecer e considerar a influência positiva e negativa de diferentes tipos de ambientes e contextos regionais, nacionais e internacionais sobre ações e decisões organizacionais (CAD5)
- Competência de reconhecer e desenvolver oportunidades de novos negócios, de novos mercados e de inovação de sistemas e processos (CAD6)
- Competência de contribuir para o aumento do conhecimento no campo da administração (CAD7)
- Competência de analisar lógica e criticamente os contextos, problemas e oportunidades organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD8)
- Competência de reconhecer e aproveitar oportunidades de atuação organizacional na solução e aperfeiçoamento das condições sociais, econômicas e ambientais (CAD9)

COMPETÊNCIAS LÓGICO-QUANTITATIVAS (CLQ): reconhecimento, coleta, análise e utilização de dados e ferramentas tecnológicas de apoio à tomada de decisão gerencial; desenvolvimento e aplicação de modelos e sistemas de avaliação

- Competência de reconhecer, coletar, analisar e utilizar dados qualitativos e quantitativos na tomada de decisão organizacional (CLQ1)
- Competência de reconhecer e utilizar tecnologias de coleta e de análise de dados como apoio à tomada de decisão organizacional (CLQ2)
- Competência no desenvolvimento e utilização de modelos e sistemas de avaliação individual, de grupos, de processos e de resultados organizacionais (CLQ3)

