



Ministério da Educação
Universidade Federal do Paraná
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Departamento de Administração Geral e Aplicada
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

FICHA Nº1 (permanente)

Disciplina: Valuation		Código: SAOP58
Natureza: () obrigatória (x) optativa	Semestral (X) Anual () Modular ()	
Pré-requisito: nenhum	Co-requisito: nenhum	
Modalidade: (x) Presencial () 100% EaD () Parcialmente EaD *C.H.		
CH Total: 60h Prática como Componente Curricular (PCC): 00 CH semanal: 4h	Padrão (PD): 45h total/3h semanal	
	Laboratório (LB): 00	
	Campo (CP): 00	
	Estágio (ES): 00	
	Orientada (OR): 15h total/1h semanal	
	Prática Específica (PE): 00	
	Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 00	
EMENTA		
Técnicas e conceitos de Valuation para empresas tradicionais e de startups. Valoração de ativos e projetos.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 3 títulos)		
BERK, J.; DEMARZO, P. Finanças Empresariais . Porto Alegre: Bookman, 2009		
DAMODARAN, A. Valuation - Como Avaliar Empresas e Escolher as Melhores Ações . São Paulo. GEN LTC 2012		
KOLLER, T; GOEDHART, M., WESSELS, D. Avaliação de empresas – Valuation ; 7ª ed. Porto Alegre: Bookman, 2022		
LEMES JUNIOR, A. B.; CHEROBIM, A. P. M. S.; RIGO, C. M. Administração financeira: princípios, fundamentos e práticas brasileiras . 4. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2016.		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 5 títulos)		
DAMODARAN, A. Avaliação de Empresas . 2ª ed. São Paulo. GEN LTC 2007		
LEMES JUNIOR, A. B.; CHEROBIM, A. P. M. S.; RIGO, C. M. Fundamentos de Finanças Empresariais . . 2. ed. Rio de Janeiro: GEN - Elsevier, 2022		
LOSADA, B. Finanças Para Startups: o Essencial Para Empreender, Liderar e Investir em Startups . Saint Paul Editora. São Paulo 2020.		
ROSS, WESTERFIELD, JORDAN e LAMB. Fundamentos de Administração Financeira – 10º ed . Porto Alegre: Bookman, 2015.		
SERRA, R.G WICKERT, M Valuation - Guia Fundamental e Modelagem em Excel® São Paulo ATLAS-GEN 2019.		
SUGESTÃO DE PROGRAMA		
1. Medidas de valor – valor intrínseco, valor contábil, valor de mercado, TRS - Retorno total aos acionistas, MVA Valor de Mercado Agregado, EVA* Valor Econômico Adicionado; EBITDA Lucro antes de Juros, Imposto de Renda, Depreciação e Amortização e outros		
2. Estruturas de Avaliação: DFC, Lucro econômico, Valor Presente Ajustado, Teoria das Opções Reais,		
3. Taxa de desconto do fluxo de caixa: Custo de Capital Próprio, Custo de Capital de Terceiros, WACC		
4. Fluxo de Caixa e sua previsão: projeção histórica, projeção bottom-up e top-down; o efeito da inflação na previsão de fluxo de caixa		
5. Fluxo de Caixa Livre ao Acionista: Fluxo de Caixa Livre ao Acionista e Fluxo de Caixa livre da Firma		

6. **Avaliação pelo fluxo de caixa descontado:** Valor presente, Valor de Perpetuidade, Caixa e dívida na avaliação de empresas
7. **Avaliação por múltiplos:** Ebitda, múltiplo preço-lucro, múltiplo preço-valor patrimonial, *price-to-sales-ratio*, EV/Ebitda. Avaliação por múltiplos e conciliação com o método do Fluxo de Caixa Descontado
8. **Avaliando empresas de capital fechado:** Custo de capital próprio para empresas de capital fechado; desconto pela baixa liquidez
9. **Análise de cenários na avaliação de empresas:** análise de cenários, simulação de Montecarlo aplicada ao valuation

COMPETÊNCIAS DE ACORDO COM PPC 2023

COMPETÊNCIAS HUMANAS (CH): comunicação, liderança, cooperação, adaptação, ética e respeito

- *Competência de comunicação profissional e interpessoal (CH1)*
- *Competência de liderança de indivíduos e equipes de trabalho (CH2)*
- *Competência de trabalho em equipes multidisciplinares e multiculturais (CH3)*
- *Competência de adaptação e resiliência em organizações e ambientes de atuação com níveis distintos de complexidade (CH4)*
- *Competência de autonomia de aprendizagem, decisão e ação (CH9)*

COMPETÊNCIAS ANALÍTICO-DECISÓRIAS (CAD): gestão de recursos, tomada de decisão, conhecimento teórico e prático, reconhecimento de oportunidades e solução de problemas organizacionais e ambientais, realização de diagnóstico e avaliação de impacto, inovação, pensamento lógico e crítico

- *Competência na gestão de recursos e integração de tecnologias adequadas a diferentes oportunidades, problemas e contextos organizacionais (CAD1)*
- *Competência de tomar decisões fundamentadas em conhecimento teórico e prático multi e interdisciplinar (CAD2)*
- *Competência de reconhecer e solucionar problemas organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD3)*
- *Competência de avaliar o impacto socioeconômico e ambiental das ações e decisões (CAD4)*
- *Competência de reconhecer e considerar a influência positiva e negativa de diferentes tipos de ambientes e contextos regionais, nacionais e internacionais sobre ações e decisões organizacionais (CAD5)*
- *Competência de reconhecer e desenvolver oportunidades de novos negócios, de novos mercados e de inovação de sistemas e processos (CAD6)*
- *Competência de contribuir para o aumento do conhecimento no campo da administração (CAD7)*
- *Competência de analisar lógica e criticamente os contextos, problemas e oportunidades organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD8)*
- *Competência de reconhecer e aproveitar oportunidades de atuação organizacional na solução e aperfeiçoamento das condições sociais, econômicas e ambientais (CAD9)*

COMPETÊNCIAS LÓGICO-QUANTITATIVAS (CLQ): reconhecimento, coleta, análise e utilização de dados e ferramentas tecnológicas de apoio à tomada de decisão gerencial; desenvolvimento e aplicação de modelos e sistemas de avaliação

- *Competência de reconhecer, coletar, analisar e utilizar dados qualitativos e quantitativos na tomada de decisão organizacional (CLQ1)*
- *competência de reconhecer e utilizar tecnologias de coleta e de análise de dados como apoio à tomada de decisão organizacional (CLQ2)*
- *competência no desenvolvimento e utilização de modelos e sistemas de avaliação individual, de grupos, de processos e de resultados organizacionais (CLQ3)*