

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E APLICADA
DISCIPLINA DE TÓPICOS ESPECIAIS EM ANÁLISE ORGANIZACIONAL
PROFESSOR: Dr. ACYR SELEME

PROGRAMA DA DISCIPLINA

OBJETIVO

Investigar situações de interesse-problemas organizacionais a partir do método da Dinâmica De Sistemas.

CONTEÚDOS

1. Entender a linguagem e o método da dinâmica de sistemas e
2. Aplicar o método de dinâmica de sistemas em realidades organizacionais específicas

DINÂMICA

Aulas expositivas com avaliação de casos. Trabalho de campo.

CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO

100 % do trabalho final.

CRONOGRAMA DOS ENCONTRO

DATAS	CONTEÚDOS A SEREM TRATADOS:	APLICANDO O MÉTODO
S1 05/9	APRESENTAÇÃO GERAL DA FORMA E CONTEÚDOS DA DISCIPLINA	MÉTODO: ler a apostila do método sobre como definir uma situação de interesse para investigação sistêmica. Montar os grupos de trabalho.
S2 12/9	MÉTODO: Iniciando os passos do METODO SISTÊMICO. Situação de Interesse e Narrativa Histórica MÉTODO: critérios essenciais para elaboração de problema apto à investigação sistêmica	MÉTODO: Levantar 3 possíveis problemas de interesse a serem investigados segundo a abordagem de Dinâmica de Sistemas. MÉTODO: Avaliar os 3 possíveis problemas de interesse a serem investigados segundo a abordagem de dinâmica de sistemas SEGUNDO OS CRITÉRIOS ESSENCIAS.
S3 19/9	MÉTODO: Cada grupo vai apresentar as três opções da trabalho de campo. MÉTODO: como construir uma narrativa histórica	MÉTODO: estruturar a narrativa histórica, identificando seus ingredientes MÉTODO: construir a Narrativa histórica do Problema
S4 26/9	MÉTODO: como enriquecer a narrativa histórica com dados MÉTODO: como retirar variáveis e relações entre variáveis da narrativa histórica do problema	MÉTODO: construir a Narrativa histórica do Problema. Selecionar as variáveis principais e seus gráficos
S5 3/10	NIVELAMENTO EM LINGUAGEM SISTÊMICA	AGENDA COM G1, G2
S6 10/10	NIVELAMENTO EM LINGUAGEM SISTÊMICA	AGENDA COM G4, g3
S7 17/10	NIVELAMENTO EM LINGUAGEM SISTÊMICA	AGENDA COM G1 e G2
S8 24/10	NIVELAMENTO EM LINGUAGEM SISTÊMICA	AGENDA COM G3, G4
S9 31/10	G1, G2	Construindo Mapas
S10 7/11	G3, G4	Construindo Mapas
S11 14/11	G1, G2	Construindo Mapas
S12 21/12	G3, G4	Construindo Mapas
S13 29/11	TODOS	Apresentação de Agentes, suas variáveis e Modelos Mentais. Possibilidades de gestão ou ação dos Agentes

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS COMPLEMENTARES

1. SENGE, PETER M. A Quinta Disciplina: arte e prática da organização que aprende. Rio de Janeiro: Bestseller, 2009, edição revisada e ampliada.
2. SENGE, Peter M. A Quinta Disciplina Caderno de Campo. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1996.
3. STERMAN, John D; MORECROFT, John D. W (Org.). Modeling for learning organizations. Portland, OR: Productivity Press, 1994.
4. STERMAN, John D. Business Dynamics: systems thinking and modeling for a complex world. Boston, MA: Irwin McGraw-Hill, 2000.
5. ANDERSON, Virginia; JOHNSON, Lauren. Systems Thinking Basics: From Concepts to Casual Loops. Waltham, MA: Pegasus Communications, Inc, 1997.
6. FORRESTER, Jay W. Industrial Dynamics. Waltham, MA: Pegasus communications, 1990 (reprinted).
7. FORRESTER, Jay W. Principles of Systems. Waltham, MA: Pegasus communications, 1990 (reprinted).
8. MAANI, Kambiz E.; CAVANA, Robert Y. Systems Thinking and Modelling: understanding change and complexity. New Zealand: Prentice Hall, 2000.
9. MEADOWS, Donella H. Thinking in Systems: a primer. Abingdon, RN: Sustainability Institute, 2009.
10. MORECROFT, John D. W. Strategic Modelling and Business Dynamics: a feedback systems approach. John Willey & Sons, 2007.
11. RICHARDSON, G.P. Feedback thought in social science and systems theory. University of Pennsylvania Press, Philadelphia, 1991.
12. VAN DER HEIJDEN, KEES. Planejamento por Cenários. Porto Alegre: Bookman, 2009.
13. WOLSTENHOLME, Eric. Using generic system archetypes to support thinking and modeling. System Dynamics Review. 20, 341–356, (2004).