



Plano de ensino – Ficha 02

Disciplina: Análise Organizacional						Código: SAOB02	
Natureza: (X) Obrigatória () Optativa		(X) Semestral () Anual () Modular					
Pré-requisito:		Co-requisito:		Modalidade: (x) Presencial () Totalmente EaD () ___ *C.H.EaD			
CH Total: 60 CH semanal: 04		Padrão (PD): 45	Laboratório (LB): 00	Campo (CP): 00	Estágio (ES): 00	Orientada (OR): 15	Prática Específica (PE): 00
Estágio de Formação Pedagógica (EFP):		Extensão (EXT): 00	Prática como Componente Curricular (PCC): 00				
Número de vagas ofertadas: 55							
Docente: Rodrigo Luiz Morais da Silva							
Contato: rodrigo.morais.silva@ufpr.br							
EMENTA (Unidade Didática)							
Origens do estudo das organizações. Componentes analítico-operacionais das organizações. Aspectos contemporâneos das organizações. Perspectivas teóricas em organizações.							
PROGRAMA (itens de cada unidade didática)							
1. Organizações modernas: quando surgem e como se caracterizam? 2. Organização formal: princípios burocráticos e profissionais 3. Autoridade: fundamentos da agregação organizacional 4. O reconhecimento do ambiente: o reconhecimento fundante da organização como um sistema aberto 5. A estruturação da organização: uma introdução aos seus principais elementos 6. A estruturação da organização: trabalhando autoridade e controle 7. A estruturação da organização: as configurações estruturais 8. Estratégia e estrutura: uma relação clássica na Teoria Organizacional 9. Novas formas organizacionais e o olhar da Teoria das Organizações 10. As organizações vistas como cérebros: o papel da tomada de decisão, da tecnologia, do conhecimento e da aprendizagem na compreensão das organizações 11. Organizações e mudança: o imperativo da transformação no fazer organizacional 12. Organizações e sociedade: o imperativo da imersão social no fazer organizacional							
OBJETIVO GERAL							
Compreender as origens do estudo das organizações, seus componentes analítico-operacionais, aspectos contemporâneos e perspectivas teóricas.							
OBJETIVOS ESPECÍFICOS							
a) Adquirir conhecimento sobre o campo de estudos organizacionais. b) Conhecer as perspectivas e limitações da área. c) Interpretar as diferentes concepções e fatores organizacionais							



PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS e METODOLOGIA

A disciplina será desenvolvida mediante aulas expositivo-dialogadas quando serão apresentados os conteúdos curriculares teóricos. Serão utilizados os seguintes recursos: quadro, slides e projetor multimídia. Atividades serão realizadas a partir da exposição e diálogo sobre os conteúdos de cada aula, divididas em duas principais etapas: (1) apresentação do conteúdo da aula de forma dialógica e interativa com os alunos, (2) dinâmicas individuais ou em grupo realizadas em sala de aula, a partir de diversificadas atividades proposta pela professora.

Horário das aulas presenciais: sextas-feiras das 7:30 às 10:45.

FORMAS DE AVALIAÇÃO e AFERIÇÃO DE FREQUÊNCIA

A nota da disciplina será a média das notas do primeiro e segundo bimestre, conforme apresentado abaixo. Se a nota final for igual ou superior a 70 o(a) estudante está aprovado. Se estiver entre 40 e 69 o aluno deverá fazer Exame Final. Se estiver abaixo de 50 (mesmo após o Exame Final) o(a) estudante estará reprovado(a).

A aprovação é condicionada também à frequência igual ou superior a 75% da carga horária da disciplina (60h). Não há negociação sobre a frequência nas aulas, abono de faltas ou substituição da presença por qualquer outro tipo de atividade. A nota semestral da disciplina será composta da seguinte forma:

Tipo de Avaliação	Data	Valor
Primeiro bimestre		
Prova 1	11/10	70
Atividades e estudos de caso	Durante as aulas	25
Participação positiva	Durante as aulas	5
Segundo bimestre		
Prova 2	06/12	40
Atividades e estudos de caso	Durante as aulas	15
Participação positiva	Durante as aulas	5
Trabalho de pesquisa	Durante as aulas	40
Exame final	20/12	100

A **participação positiva** será avaliada de forma individual conforme participação responsável em aula e presença.

Os materiais da disciplina (com exceção dos textos de livros, os quais possuem direitos autorais) serão disponibilizados no Teams.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- CLEGG, S.; KORNBERGER, M.; PITSIS, T. **Administração e Organizações**. São Paulo: Grupo A, 2014.
- DAFT, R. L. **Organizações: teoria e projetos**. Tradução da 11ª edição norte-americana. São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2014.
- EZTIONI, A. **Organizações Complexas: um estudo das organizações em face dos problemas sociais**. 1 ed. São Paulo: Atlas, 1971.
- JONES, G. R. **Teoria das Organizações**. 6. Ed. São Paulo: Pearson Education, 2010.
- MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes**. 2ª ed. São Paulo: Editora Atlas, 2003.
- MORGAN, G. **Imagens da Organização**. São Paulo: Editora Atlas, 2010.



BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- BARNARD, C. I. **As Funções do Executivo**. Lisboa: Edições Sílabo, 2019.
- BLAU, P.; SCOTT, W. R. **Organizações formais**. São Paulo: Atlas, 1970.
- CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. **Handbook de estudos organizacionais** (volumes 1, 2, 3). São Paulo:Atlas, 1999.
- CHANDLER, A. **Strategy and Structure**: chapters in the History of the American Industrial Enterprise. Cambridge: The MIT Press, 1962.
- CRUBELLATE, J. **Ambiente organizacional**. São Paulo: Cengage, 2008.
- KALBERG, S. **Max Weber: Uma introdução**. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.
- PRESTES-MOTTA, F. C.; BRESSER-PEREIRA, L. C. **Introdução à organização burocrática**. São Paulo: Brasiliense, 1981.
- SCOTT, W. R.; DAVIS, G. F. **Organizations and Organizing**: Rational, Natural and Open Systems Perspectives. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall, 2007.
- SELZNICK, P. **A liderança na administração**. Rio de Janeiro: FGV, 1971.
- SIMON, H.; MARCH, J. **Teoria das organizações**. Rio de Janeiro: FGV, 1967.
- WEBER, M. **A ética protestante e o espírito do capitalismo**. São Paulo: Companhia das Letras, 2004.
- WEBER, M. **A gênese do capitalismo moderno**. São Paulo: Ática, 2006.

Professor da Disciplina: Rodrigo Luiz Morais da Silva
Assinatura: Documento assinado de forma digital.

Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: Ana Paula Mussi Szabo Cherobim
Assinatura: Documento assinado de forma digital



ANEXO I – CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DETALHADO DA DISCIPLINA

Aula	Data	Assunto
1	06/09	Apresentação da disciplina e revisão de conteúdo anterior
2	13/09	Organizações modernas e a teoria estruturalista: conceitos e fundamentos
3	20/09	Hierarquia e autoridade
4	27/09	Burocracia na gestão organizacional
5	04/10	Configurações organizacionais
6	11/10	1ª Prova
7	18/10	Reconhecimento do ambiente e sistemas abertos
8	25/10	Organizações como sistemas vivos: teoria da ecologia populacional
9	01/11	Organizações como cérebros: o papel da tomada de decisões, do conhecimento e da aprendizagem
10	08/11	Mudança organizacional
11	22/11	Mudança organizacional
12	29/11	Organizações e a sociedade
13	06/12	2ª Prova
14	13/12	Entrega de notas, fechamento da disciplina e revisão para exame final
15	20/12	Exame final

* Mudanças de datas em relação aos conteúdos poderão ocorrer em virtude do andamento das aulas.