



Disciplina: Teoria das Organizações e Análise das Organizações		Código: SA055 e SAOB02
Turmas N1		
Natureza: (X) obrigatória () optativa	Semestral (X) Anual () Modular ()	
Pré-requisito: SAOB02	Co-requisito: nenhum	
Modalidade: (X) Presencial () EaD () 20% EaD	Padrão (PD): 45horas/3h semanal Orientada (OR)15h total/1h semanal	
C.H. Semestral Total: 60 C.H. Semanal: 04		
EMENTA		
Origens do estudo das organizações. Componentes analítico-operacionais das organizações. Aspectos contemporâneos das organizações. Perspectivas teóricas em organizações.		
PROGRAMA		
<ol style="list-style-type: none">1. Organizações modernas: quando surgem e como se caracterizam?2. Organização formal: princípios burocráticos e profissionais3. Autoridade: fundamentos da agregação organizacional4. O reconhecimento do ambiente: o reconhecimento fundante da organização como um sistema aberto5. A estruturação da organização: uma introdução aos seus principais elementos6. A estruturação da organização: trabalhando autoridade e controle7. A estruturação da organização: as configurações estruturais8. Estratégia e estrutura: uma relação clássica na Teoria Organizacional9. Novas formas organizacionais e o olhar da Teoria das Organizações10. As organizações vistas como cérebros: o papel da tomada de decisão, da tecnologia, do conhecimento e da aprendizagem na compreensão das organizações11. Organizações e mudança: o imperativo da transformação no fazer organizacional12. Organizações e sociedade: o imperativo da imersão social no fazer organizacional		
COMPETÊNCIAS HUMANAS (CH): comunicação, liderança, cooperação, adaptação, ética e respeito		
<ul style="list-style-type: none">• Competência de reconhecer e aplicar princípios éticos nas relações pessoais, organizacionais e Inter organizacionais (CH6)		
COMPETÊNCIAS ANALÍTICO-DECISÓRIAS (CAD): gestão de recursos, tomada de decisão, conhecimento teórico e prático, reconhecimento de oportunidades e solução de problemas organizacionais e ambientais, realização de diagnóstico e avaliação de impacto, inovação, pensamento lógico e crítico		
<ul style="list-style-type: none">• Competência na gestão de recursos e integração de tecnologias adequadas a diferentes oportunidades, problemas e contextos organizacionais (CAD1)• Competência de tomar decisões fundamentadas em conhecimento teórico e prático multi e interdisciplinar (CAD2)• Competência de reconhecer e solucionar problemas organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD3)• Competência de reconhecer e considerar a influência positiva e negativa de diferentes tipos de ambientes e contextos regionais, nacionais e internacionais sobre ações e decisões organizacionais (CAD5)		

- Competência de contribuir para o aumento do conhecimento no campo da administração (CAD7)
- Competência de analisar lógica e criticamente os contextos, problemas e oportunidades organizacionais, mercadológicos e sociais (CAD8)
- Competência de reconhecer e aproveitar oportunidades de atuação organizacional na solução e aperfeiçoamento das condições sociais, econômicas e ambientais (CAD9)

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

A disciplina será conduzida por meio de Leitura, Apresentação de Conceitos, estudos de caso e Debate a serem desenvolvidos pelo professor e pelos alunos de acordo com a programação das aulas. A turma será dividida em grupos de trabalho para resolução de trabalhos em sala e de pesquisa para apresentação. A aula será conduzida de acordo com os seguintes momentos:

1. Apresentação dos conceitos norteadores a partir dos textos de referência listados nesse Programa;
2. Discussão dos textos de leitura obrigatória que devem ser lidos por todos os alunos para todas as aulas;
3. Resolução de situações problemas propostos pela professora;
4. Pesquisa e apresentação das temáticas selecionadas pela professora.

Os materiais da disciplina (com exceção dos textos de livros, os quais possuem direitos autorais) estão disponíveis na sala da turma na UFPR Virtual.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

A escala de avaliação se dará de acordo com os seguintes valores:

Primeiro Bimestre	
Prova 1	50%
Atividades e estudos de caso	30%
Seminário – Entendendo as organizações	20%
Segundo Bimestre	
Prova 2	40%
Atividades e estudos de caso	30%
Trabalho de pesquisa	30%

São dispensados de exame final os alunos que conseguirem aproveitamento de 70% no valor da avaliação da disciplina e a frequência mínima exigida pela legislação da UFPR.

IMPORTANTE 1: atividades desenvolvidas em sala de aula não terão reposição. Em caso de falta, o aluno perde o direito de realizá-la, entregá-la, obter correção e nota do que perdeu.

IMPORTANTE 2: a frequência mínima exigida na disciplina é de 75%. Não há negociação sobre esse critério, abono de faltas ou substituição da presença por qualquer outro tipo de atividade.

IMPORTANTE 3: o controle de frequência será feito em dois momentos: (1) no início da aula, que ocorre às 19:00 e (2) no início do segundo horário, às 20:50. Fora desses momentos, não serão registradas frequências de alunos que chegam tarde e/ou saem cedo.

Cronograma / Datas de provas / Exames

Aula	Data	Conteúdo	Textos de Referência do Conteúdo
1		Introdução ao entendimento das organizações modernas	DAFT (2014). – Capítulo 1
2		Organização formal: princípios burocráticos e profissionais	<i>Leitura:</i> CHARON; VIGILANT (2013) – Capítulo 2 e 3
3		Fundamentos da estrutura organizacional	<i>Leitura:</i> DAFT (2014) – Capítulo 2

4		O reconhecimento do ambiente: o reconhecimento fundante da organização como um sistema aberto	<i>Leitura:</i> DAFT (2014) – Capítulo 6
5		Estratégia e eficácia	<i>Leitura:</i> DAFT (2014) – Capítulo 3
6		Entendendo as organizações	<i>Leitura:</i> MINTZBERG (2024)
7		Entendendo as organizações	<i>Leitura:</i> MINTZBERG (2024)
8		Prova 1	Entrega do Trabalho de pesquisa Todo conteúdo do bimestre, sem consulta a nenhum tipo de material.
9		Estratégia e estrutura: uma relação clássica na Teoria Organizacional	<i>Leitura:</i> ALMEIDA; MACHADO NETO; GIRALDI (2006)
10		As organizações vistas como cérebros: o papel da tomada de decisão, da tecnologia, do conhecimento e da aprendizagem na compreensão das organizações	<i>Leitura:</i> MORGAN (2010) - Capítulo 4
11		Organizações e sociedade: o imperativo da imersão social no fazer organizacional	<i>Leitura:</i> MORGAN (2010) – Capítulo 5
12		Organizações e mudança: o imperativo da transformação no fazer organizacional	<i>Leitura:</i> MORGAN (2010) – Capítulo 8
13		Novas formas organizacionais e o olhar da Teoria das Organizações	
14	Atividade Orientada	Futuro das Organizações	
15		Prova 2	Todo conteúdo do bimestre, sem consulta a nenhum tipo de material. Entrega do trabalho final da disciplina
		EXAME	Todo o conteúdo discutido durante o semestre, sem consulta a nenhum tipo de material.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 3 títulos)

- CLEGG, S.; KORNBERGER, M.; PITSIS, T. Administração e Organizações. São Paulo: Grupo A, 2014.
- DAFT, R. L. Organizações: teoria e projetos. Tradução da 11ª edição norte-americana. São Paulo: Cengage Learning Brasil, 2014.
- CHARON, Joel M.; VIGILANT, Lee G. **Sociologia**. [Digite o Local da Editora]: SRV Editora LTDA, 2013.
- EZTIONI, A. Organizações Complexas: um estudo das organizações em face dos problemas sociais. 1 ed. São Paulo: Atlas, 1971.
- JONES, G. R. Teoria das Organizações. 6. Ed. São Paulo: Pearson Education, 2010.

MINTZBERG, Henry. Entendendo as Organizações...Finalmente!: Estruturas em Sete Configurações. Porto Alegre: Grupo A, 2024.

MORGAN, G. Imagens da Organização. São Paulo: Editora Atlas, 2010.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 5 títulos)

BARNARD, C. I. As Funções do Executivo. Lisboa: Edições Sílabo, 2019.

BLAU, P.; SCOTT, W. R. Organizações formais. São Paulo: Atlas, 1970.

CALDAS, M.; FACHIN, R.; FISCHER, T. Handbook de estudos organizacionais (volumes 1, 2, 3). São Paulo: Atlas, 1999.

CHANDLER, A. Strategy and Structure: chapters in the History of the American Industrial Enterprise. Cambridge: The MIT Press, 1962.

CRUBELLATE, J. Ambiente organizacional. São Paulo: Cengage, 2008.

HALL, R. Organizações: estrutura, processos e resultados. São Paulo: Prentice Hall, 2004.

KALBERG, S. Max Weber: Uma introdução. Rio de Janeiro: Zahar, 2010.

PRESTES-MOTTA, F. C.; BRESSER-PEREIRA, L. C. Introdução à organização burocrática. São Paulo: Brasiliense, 1981.

SCOTT, W. R.; DAVIS, G. F. Organizations and Organizing: Rational, Natural and Open Systems Perspectives. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall, 2007.

SELZNICK, P. A liderança na administração. Rio de Janeiro: FGV, 1971.

SIMON, H.; MARCH, J. Teoria das organizações. Rio de Janeiro: FGV, 1967.

WEBER, M. A ética protestante e o espírito do capitalismo. São Paulo: Companhia das Letras, 2004.

WEBER, M. A gênese do capitalismo moderno. São Paulo: Ática, 2006.

Professor da Disciplina: **Cleverson Renan da Cunha e Andréa Torres**

Assinatura: _____

Chefe de Departamento: **Ana Paula Cherobim**

Assinatura: _____