



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Departamento de Administração Geral e Aplicada

MODELO PADRÃO: Ficha 2: Plano de Ensino para o Ano Letivo de 2024.2

1. Dados Gerais

Disciplina: Gestão e Captação de Pessoas

Código: SA0B15 Turmas M1 e N1

Pré-requisito: Não há

Créditos: 04

CH total: 60h

CH semanal: 04

Padrão (PD): 45h total/3h semana

Orientada (OR): 15h total/1h semana

Docente(s): Prof^a Dr^a Samantha de Toledo Martins Boehs

Contato: Samantha.boehs@ufpr.br ou profsamantha.toledo@gmail.com

Acesso ao Ambiente Virtual de Aprendizagem: endereço www.office.com - Teams

2. EMENTA

Histórico e caracterização da área de gestão de pessoas nas organizações. Os papéis do profissional de gestão de pessoas. Planejamento e indicadores de gestão de pessoas. Gestão da captação de pessoas. Processos e técnicas de recrutamento e seleção. Admissão e integração (*onboarding*). Avaliação dos processos de atração, captação e seleção de pessoas.

3. PROGRAMA

Conceitos de Gestão de Pessoas

Processos de Gestão de Pessoas

A evolução da Gestão de Pessoas

Planejamento de Gestão de Pessoas

A atuação da área de gestão de pessoas nas organizações

A atuação e os papéis dos profissionais da área de gestão de pessoas

Gestão da captação de pessoas

Processos e técnicas de recrutamento

Employer branding

Processos e técnicas de seleção

Admissão e integração (*onboarding*)

4. OBJETIVO GERAL

Fornecer aos alunos conhecimentos técnicos e práticos sobre a Gestão de Pessoas, sua importância para as Organizações e evolução desde o conceito de departamento de pessoal até a concepção de RH 4.0, bem como abordar os aspectos relacionados aos processos de Planejamento de Recursos Humanos, recrutamento, seleção, admissão e integração das pessoas nas organizações.

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Compreender os processos de gestão de Pessoas e seus impactos nas organizações;
2. Compreender os fatores internos e externos que influenciam a gestão de Pessoas nas organizações;
3. Discutir sobre os fatores relevantes para a realização de um planejamento estratégico de RH;
4. Capacitar o aluno a executar o planejamento de um processo seletivo.

6. METODOLOGIA

A Metodologia de Ensino será composta por aulas expositivas dialogas e por atividades participativas propostas em sala.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

30% Atividades individuais e em equipe

70% prova bimestral individual sem consulta

Se a nota final for igual ou superior a 70 o aluno está aprovado.

Se estiver entre 40 e 69 o aluno deverá fazer Exame Final.

Se estiver abaixo de 50 (mesmo após o Exame Final) o aluno estará reprovado.

A aprovação é condicionada também à frequência igual ou superior a 75% da carga horária da disciplina (60h).

8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

Chiavenato, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. São Paulo: Manole, 2014.

E-book: ABRH/Sênior Tecnologia de Gestão: **Tendências do RH 4.0 e a Gestão de Pessoas do futuro**. Disponível em: <https://www.abrhbrasil.org.br/cms/materias-de-rh/ebooks/rh-4-0-era-digital-e-a-evolucao-do-setor-de-recursos-humanos/>

Gestão de Recursos Humanos Carreira e evolução em um setor promissor. Escrito por Mariana Cremonesi, Valmir Alves e Letícia Lopes. Empresa de Software para RH.
<https://www.gupy.io/>

Guia da Reforma Trabalhista ABRH 2018. Disponível em:
<https://abrhmg.org.br/2018/02/28/novo-guia-da-reforma-trabalhista-acesse-aqui/>

9. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

Bitencourt, C. *Gestão Contemporânea de Pessoas: Novas práticas, conceitos tradicionais.* Porto Alegre: Bookman, 2004.

Bohlander, G. Snell, S. & Sherman, A. *Administração de Recursos Humanos.* São Paulo: Pioneira thomson Learning, 2003.

De Cenzo D. A e Robbins, S. P. *Administração de Recursos Humanos.* 6a edição. LTC: Rio de Janeiro, 2001.

Drews, Gustavo Arno; Pizolotto, Maira Fátima; Griebeler, Marcos Paulo Dhein. *Estratégias de gestão de pessoas.* 2012. Unijuí. Disponível em:
<https://bibliodigital.unijui.edu.br:8443/xmlui/bitstream/handle/123456789/2828/Estrat%c3%a9gia%20de%20Gest%c3%a3o%20de%20Pessoas.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Dutra, J. S., Dutra, T. A. & Dutra, G. A. *Gestão de Pessoas: realidade atual e desafios futuros.* São Paulo. Atlas, 2017. 496 p.

Lucena, M. D. S. *Planejamento Estratégico de Recursos Humanos.* 2ª edição. São Paulo: Atlas, 2017. 247 pgs.

Hanashiro, 2008. *Gestão do fator humano: uma visão baseada em stakeholders.* 2ª edição, São Paulo: Saraiva, 2008

Data	Tema
05/09	Apresentação da Disciplina
12/09	Conceitos e processos de gestão de pessoas
19/09	A evolução da Gestão de Pessoas
26/09	Planejamento de Recursos Humanos
03/10	O Papel do Profissional de RH
10/10	O Papel do Profissional de RH - Apresentações
17/10	Indicadores de RH e People Analytics
24/10	Prova Bimestral
31/10	Recrutamento
07/11	Seleção de Pessoal
14/11	Curriculo
21/11	Seleção por competências e Entrevista de seleção
28/11	Admissão e Socialização
05/12	Prova Bimestral
12/12	Prova Final

