



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
 UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
 SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS E APLICADAS

Coordenação do Curso de ou Departamento de
 Administração

Ficha 2 (variável)

Disciplina: SIMULAÇÃO EMPRESARIAL EM GESTÃO DE PESSOAS						Código: SAOP42EAD	
Natureza: () Obrigatória (X) Optativa		(X) Semestral Modular () Anual ()					
Pré-requisito:		Co-requisito:		Modalidade: () Totalmente Presencial () Totalmente EAD (x) Parcialmente EAD: 48 *CH			
CH Total: 60 CH Semanal: 04 Prática como Componente Curricular (PCC): 0h Atividade Curricular de Extensão (ACE):	Padrão (PD): 60h	Laboratório (LB): 0h	Campo (CP): 0h	Estágio (ES): 0h	Orientada (OR): 0h	Prática Específica (PE): 0h	Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 0h

Indicar a carga horária semestral (em PD-LB-CP-ES-OR-PE-EFP-EXT-PCC)

*indicar a carga horária que será à distância.

EMENTA

Simulações de realidades empresariais e competitividade. A importância da gestão de pessoas e do alinhamento estratégico com as demais áreas funcionais. Tomada de decisões em ambientes competitivos.

PROGRAMA

- 1. O que é a Simulação Empresarial;**
- 2. Usos e Benefício da Simulação Empresarial**
- 3. Estruturação da Empresa em um Simulador Empresarial**
- 4. Simulações na Prática**
- 5. Análise Integrada dos Resultados**
- 6. Lições Aprendidas e Aplicações Práticas**

OBJETIVO GERAL

Esta disciplina trabalha de forma prática a formulação, implementação e avaliação de estratégias empresariais bem como treinar a tomada de decisão dos participantes em um ambiente dinâmico e competitivo, semelhante ao vivido pelas organizações de hoje. Busca ainda tratar assuntos como resolução de conflitos; liderança; trabalho em equipe; pensamento sistêmico; visão holística; capacidade administrativa; gestão de informações; entre outras. O simulador envolve todas as áreas da empresa (R.H.; Marketing; Finanças; Produção, Gestão da Informação e outros aspectos complementares como bolsa de valores).

OBJETIVO ESPECÍFICO

- 1. Compreender os conceitos de gestão de pessoas na prática**
- 2. Tomar decisões estratégicas e táticas**
- 3. Estruturação da Empresa em um Simulador Empresarial**
- 4. Analisar relatórios e construir uma análise Integrada dos Resultados**
- 6. Identificar o papel da tecnologia na Gestão de Pessoas.**

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Esta disciplina ocorrerá com o auxílio de um simulador empresarial, onde parte será realizada no simulador e o restante através de casos e exercícios baseados na empresa que está sendo simulada.

A presença será computada pela entrega das atividades proposta para cada aula. Caso o aluno deixe de entregar a atividade do dia serão computadas 03 faltas.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Os alunos serão avaliados da seguinte forma:

- Decisões no simulador Estratégico (30)
- Apresentação dos Resultados (20)
- Decisões do Simulador de International Business (30)
- Apresentação dos Resultados (20)

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

ABIB, G. **Manual do Simulador Estratégico Industrial** – OGG IND. 5a edição. Curitiba: OGG, 2023.

ALVES, Paulo Vicente. Jogos e simulações de empresas. **Rio de Janeiro: RJ: Alta Books**, 2015.

WILHELM, Pedro Paulo Hugo. **Jogos de Empresas: uma nova perspectiva de aproveitamento e uso no ensino e pesquisa**. Editora Dialética, 2020.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

BAZERMAN, M. H. **Processo Decisório: para cursos de administração e economia e MBAs**. 5a. edição. Rio de Janeiro: Elsevier, 2004.

BAZIL, Leon. **Business games for management and economics: Learning by Playing**. World Scientific Publishing Company, 2012.

FERREIRA, Mariana Peixoto et al. Gestão de desempenho na visão de Startups de RH: um estudo exploratório sobre tendências e valores em gestão de pessoas. 2019.

HAMMOND, J. S.; KENNEY, R. L. e RAIFFA, H. **Decisões Inteligentes**. Rio de Janeiro, 2004.

HITT, M.; IRELAND R.D.; HOSKISSON, R.E. **Administração estratégica: competitividade e globalização**. São Paulo, Pioneira Thomsom Learning, 2003.

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO DETALHADO DAS AULAS

Início da disciplina **04/09/2024**, dia da semana na grade horária: quarta-feira (Manhã ou Noite)

Final do período letivo: **11/12/2024**

Exame final: **18/12/24**

nº de semanas letivas: 15 semanas + semana de exame final

Semana	CH Semanal	Data	Tema	Atividades da Semana
01	04h - Presencial	04/09/24	Simulação de Estratégia (Definição das Equipes)	Divisão das Equipes - Leitura do Manual do Simulador
02	04h - Presencial	11/09/24	Planejamento Estratégico do negócio	Planejamento Estratégico do Negócio - Decisão Inicial
03	04h - Online	18/09/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão primeiro período
04	04h - Online	25/09/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão do Segundo Período
05	04h - Online	02/10/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão do Terceiro Período
06	04h - Online	09/10/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão do Quarto Período
07	04h - Presencial	16/10/24	Reunião com o Acionista e Tomada de decisão no simulador	Reunião e Decisão de dois períodos
08	04h - Online (Síncrona)	23/10/24	Síncrona para apresentação dos resultados das empresas	Apresentação dos Resultados (Teams)
09	04h - Online	30/10/24	Simulação de International Business	Início da Simulação de IB e decisão da primeira Rodada.
10	04h - Online	06/11/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão inicial e do primeiro período
11	04h - Online	13/11/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão do segundo período
12	04h - Online	20/11/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão do terceiro período

13	04h - Online	27/11/24	Tomada de decisão no simulador	Decisão do quarto período
14	04h - Online Síncrona	04/12/24	Reunião com o Acionista e Tomada de decisão no simulador	Reunião e Decisão de dois períodos
15	04h - Presencial	11/12/24	Apresentação dos Resultados e fechamento da disciplina	Apresentação dos resultados da simulação de IB,

Exame: análise de resultados das simulações de Estratégia e IB. Prova discursiva customizada com os resultados da sua empresa.



Documento assinado eletronicamente por **GUSTAVO ABIB, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 20/07/2024, às 11:13, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **6848596** e o código CRC **4E2758E2**.