



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Departamento de Ciências Contábeis

Ficha 2

Disciplina: Contabilidade de Recursos Humanos						Código: SC061	
Natureza: () Obrigatória (X) Optativa		(X) Semestral () Anual () Modular					
Pré-requisito: SC441		Co-requisito:	Modalidade: (X) Presencial () Totalmente EaD ()% EaD*				
CH Total: 30	Padrão (PD):	Laboratório (LB):	Campo (CP):	Estágio (ES):	Orientada (OR):	Prática Específica (PE): 0	Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 0
CH semanal: 02	30	0	0	0	0		
EMENTA							
<p>Conceitos de Gestão de Pessoas. Cargos, Salários e Benefícios. Folha de Pagamento. Férias, Décimo Terceiro Salário. Rescisão Trabalhista. Pagamento baseado em ações. Participação nos Lucros e Resultados.</p>							
PROGRAMA							
<p>1. Conceitos de Gestão de Pessoas 1.1 Sistemas tradicionais e modernos de remuneração 1.2 Estrutura Salarial e Política Salarial 1.3 Cargos, Salários e Benefícios 1.4 Remuneração Estratégica: Pagamento Baseado em Ações 1.5 Remuneração Estratégica: Participação nos Lucros e Resultado</p> <p>2. Folha de Pagamento 2.1 Aspectos da Legislação Previdenciária e Trabalhista 2.2 Cálculo e Contabilização da Folha de Pagamento (Proventos e Descontos) 2.3 Cálculo e Contabilização de Férias e Décimo Terceiro Salário 2.4 Cálculo e Contabilização da Rescisão Trabalhista</p>							
OBJETIVO GERAL							
<p>O discente deverá ser capaz de proceder ao cálculo da folha de pagamento e de sua contabilização.</p>							
OBJETIVO ESPECÍFICO							
<p>O discente deverá ser capaz de reconhecer a estrutura de planos de cargos e salários e identificar suas implicações na adoção dos procedimentos necessários ao cálculo da folha de pagamento e de sua contabilização.</p>							

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

A disciplina será desenvolvida mediante aulas expositivo-dialogadas. Serão apresentados os conteúdos curriculares teóricos e atividades em classe e extraclasse de casos práticos. Serão utilizados os seguintes recursos: quadro e giz, computador e projetor multimídia, *softwares* específicos.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Prova escrita (Peso 80%) e Trabalho (Peso 20%).

A nota da disciplina é um valor composto pela média ponderada de 02 (duas) avaliações. O conteúdo, objetivo e o formato destas avaliações, bem como o calendário com datas e horários, serão apresentados pelo professor responsável pela disciplina no primeiro dia de aula.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2007.
OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos Trabalhistas**. 28. Ed. São Paulo: Atlas, 2016.
MARTINS, Eliseu et. al. **Manual de Contabilidade Societária**. 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2013.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ALMEIDA, Amador Paes de. **CLT Comentada: legislação, doutrina, jurisprudência**. São Paulo: Saraiva, 2008.
DELLA ROSA, Fernanda. **Participação nos lucros ou resultados: a grande vantagem competitiva: como pessoas motivadas podem potencializar resultados e reduzir os custos das empresas**. São Paulo: Atlas, 2000.
GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. **CLT Comentada: 2. Ed.** São Paulo: Atlas, 2015.
MASCARENHAS, André Ofenhejm. **Gestão estratégica de pessoas**. São Paulo: Cengage Learning, 2009.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Participação dos empregados nos lucros das empresas**. 4. Ed. São Paulo: Atlas, 2015.
PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de cargos e salários: carreira e remuneração**. 17. ed São Paulo: LTR, 2015.
SILVA, Mateus de Oliveira. **Sistemas modernos de remuneração**. 1.ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.
VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. 16 ed. São Paulo: Atlas, 2016.
ZENNI, Alessandro Severino Valler; SILVA, Márcia Cristina Rafael da. **Remuneração e Jornada de Trabalho**. 2 ed. Curitiba: Juruá, 2015.

Professor da Disciplina: _____

Assinatura: _____

Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: _____

Assinatura: _____

*OBS: ao assinalar a opção % EAD, indicar a carga horária que será à distância.