

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - DECONT

JULHO DE 2018 A JUNHO DE 2022

INTRODUÇÃO

O presente documento se caracteriza como o Planejamento Estratégico desenvolvido para o DECONT – Departamento de Ciências Contábeis da Universidade Federal do Paraná, que envolve o curso de Graduação em Ciências Contábeis e a Pós-Graduação *Lato e Stricto Sensu* para o período de julho de 2018 a junho de 2022.

MISSÃO

A Missão do DECONT é fomentar, construir e disseminar o conhecimento contábil da graduação e da pós-graduação, de forma prospectiva e sistêmica, contribuindo para a formação de cidadãos que possam efetivamente ser partícipes do desenvolvimento do país.

VISÃO

Estar entre os mais conceituados cursos de graduação e pós-graduação em Ciências Contábeis do Brasil.

VALORES

Inserção Social. Integração. Produção Intelectual. Valorização Pessoal. Gestão Participativa. Credibilidade. Comprometimento. Cooperação. Ética e Moral. Competência. Visibilidade. Ensino inovador. Diversidade. Excelência.

DESAFIOS ESTRATÉGICOS

- 1) Redefinir o projeto político pedagógico do curso de Graduação em Ciências Contábeis;
- 2) Promover estudo de viabilização para criação do curso de Graduação matutino ou vespertino em Ciências Contábeis;
- 3) Redefinir os projetos pedagógicos e de oferta dos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu ofertados pelo DECONT;
- 4) Contribuir para a internacionalização do Programa de Pós Graduação em Contabilidade em parceria com a área de Relações Internacionais da UFPR;
- 5) Incentivar a Iniciação Científica no curso de Graduação em Ciências Contábeis;
- 6) Propiciar a qualificação continuada do corpo docente do DECONT;
- 7) Equilibrar as atividades administrativas, de ensino, pesquisa e de extensão dos professores do DECONT;
- 8) Implantar avaliação de desempenho periódica do DECONT;
- 9) Implantar semana de integração pedagógica do corpo docente do DECONT;
- 10) Implantar critérios de avaliação, aprovação e controle de atividades e projetos externos em conformidade com a legislação pertinente;
- 11) Intensificar relações institucionais com o público interno e externo;
- 12) Divulgar e incentivar programas de mobilidade acadêmica;
- 13) Implementar melhorias operacionais no DECONT

METAS ESTRATÉGICAS

- 1) **Qualidade dos cursos de graduação:** ENADE: obter Nota 5
- 2) **Indicador de Diferença entre os Desempenhos Observado e Esperado (IDD ENADE):** obter Conceito 5
- 3) **Guia do Estudante Abril:** obter 5 estrelas
- 4) **Pós-graduação *Stricto Sensu*:** manter conceito 5 no quadriênio na avaliação CAPES

PLANO DE AÇÃO DETALHADO

DESAFIOS ESTRATÉGICOS	AÇÕES	RESULTADOS ESPERADOS
1) Redefinir o projeto político pedagógico do curso de Graduação em Ciências Contábeis	Designar uma comissão de até 4 pessoas para analisar o projeto atual e propor as mudanças necessárias	Ter um projeto redefinido até outubro de 2018 para início no ano letivo de 2020
2) Promover estudo de viabilização para criação do curso de Graduação matutino ou vespertino em Ciências Contábeis	Designar uma comissão de até 4 pessoas para elaborar o projeto de criação do curso matutino	Ter um projeto submetido à PROGRAD até 26 de outubro de 2018 para início no ano letivo de 2020
3) Redefinir os projetos pedagógicos e de oferta dos cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> ofertados pelo DECONT	Designar uma comissão composta pelos coordenadores dos cursos <i>Lato Sensu</i> para analisar os projetos atuais e propor as mudanças necessárias	Ter projetos redefinidos até julho de 2018 para início no ano letivo de 2019
4) Comprometer-se com a internacionalização do Programa de Pós Graduação em Contabilidade em parceria com a área de Relações Internacionais da UFPR	Viabilizar o financiamento de ações de internacionalização	Contribuir com uma ação/ano de internacionalização por professor do PPGCONT
5) Incentivar a Iniciação Científica no curso de Graduação em Ciências Contábeis;	Divulgar todos os editais nacionais e internacionais de iniciação científica possíveis de serem utilizados por alunos do DECONT	Mapear e divulgar os editais para os professores e no site do curso de Ciências Contábeis
	Incentivar os professores do DECONT a elaborar e encaminhar projetos de iniciação científica	50% dos professores com orientações de iniciação científica
6) Propiciar a qualificação continuada do corpo docente do DECONT	Apoiar a participação de Docentes Mestres do DECONT em Programas de Doutorado	Otimizar as atividades de Professores do Decont de forma a viabilizar sua participação em Programas de Doutorado.
	Viabilizar o afastamento para realização de pós-doutorado, prioritariamente em	Afastamento de um professor por ano para realização do

	instituições internacionais.	pós-doutorado
	Viabilizar a participação de docentes como autor em um evento nacional e um evento internacional, ressalvadas questões orçamentárias.	Participação de docentes em pelo menos um evento por ano na condição de autor
7) Equilibrar as atividades administrativas, de ensino, pesquisa e de extensão dos professores do DECONT	Elaborar estudo de alocação de encargos didáticos, administrativos, de pesquisa e extensão com vistas à otimização da carga de trabalho dos docentes.	Diminuir o desvio padrão da carga de trabalho dos docentes
8) Implantar avaliação institucional de desempenho periódica do DECONT	Desenvolver um sistema de avaliação institucional periódica de desempenho	Realizar semestralmente a avaliação institucional de desempenho
9) Implantar semana de integração pedagógica do corpo docente do DECONT	Realizar anualmente a semana de integração pedagógica antes do início do ano letivo	Obter 100% de participação dos professores
10) Implantar critérios de avaliação, aprovação e controle de atividades e projetos externos em conformidade com a legislação atual	Definir e implantar critérios e procedimentos para participação em projetos externos	Adotar controles específicos de participação em projetos externos
11) Fomentar relações institucionais com o público interno e externo	Identificar entidades estratégicas externas e áreas/unidades internas para que o departamento intensifique relações institucionais	Intensificar relações externas e internas
12) Divulgar e incentivar programas de mobilidade acadêmica	Divulgar os programas de mobilidade acadêmica possíveis de serem utilizados por alunos e professores do DECONT	Encaminhar pelo menos um aluno por ano em programas de mobilidade com base nos editais disponíveis
13) Implementar melhorias operacionais no DECONT	Mapear as deficiências operacionais e de infraestrutura do DECONT (site, processos, controles, salas de aula, laboratórios, salas de reuniões, secretarias e gabinetes)	Atender sistematicamente as necessidades e deficiências segundo as prioridades estabelecidas e recursos disponíveis

Curitiba, 10 de maio de 2018.

Planejamento Estratégico aprovado na 328ª Reunião Departamental realizada em 10/05/2018.

Comissão Elaboração:

Prof. Akichide Walter Ogasawara
 Prof. Luciano Marcio Scherer
 Prof. Luiz Rogério de Farias (Presidente)
 Prof. Romualdo Douglas Colauto
 Profa. Sayuri Unoki de Azevedo