



Ficha 2 (variável)

(A modalidade das disciplinas ofertadas com base na Res. 65/20 – CEPE, em respeito ao Art. 1º desta resolução, deverá ser invariavelmente a modalidade de *ensino remoto emergencial* (ERE). Sendo assim, para essas disciplinas, fica dispensado o preenchimento do campo “Modalidade” desta Ficha 2 (Plano de Ensino), que não contempla essa modalidade de ensino.)

Disciplina: Direito do Trabalho		Código: SC106				
Natureza: (X) Obrigatória () Optativa	(X) Semestral () Anual () Modular					
Pré-requisito:	Co-requisito:	Modalidade: () Presencial () Totalmente EaD () _____ *C.H.EaD				
CH Total: 60 CH semanal: 10	Padrão (PD): 60	Laboratório (LB): 00	Campo (CP): 00	Estágio (ES): 00	Orientada (OR): 00	Prática Específica (PE): 00
Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 0	Extensão (EXT): 0	Prática como Componente Curricular (PCC): 00				
EMENTA						
História e Direito do Trabalho. Introdução ao Direito do Trabalho. Princípios Relativos ao Capital e Trabalho. Contrato Individual de Trabalho. Sujeitos do Contrato: empregado. Sujeitos do Contrato: empregador. Duração do Trabalho. Remuneração. Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Garantias de Emprego. Extinção do Contrato de Trabalho. Noções de Processo do Trabalho. Noções de Infelizmente e Segurança do Trabalho.						
PROGRAMA						
1. Aspectos iniciais do Direito do Trabalho						
1.1 Histórico e conceito do Direito Trabalhista						
1.2 Fontes do Direito do Trabalho						
1.3 Princípios do Direito Trabalhista						
1.4 Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho						
2. Relação de Trabalho e de Emprego						
2.1 Conceito e modalidades de relação de emprego						
2.2 Conceito e características da relação de emprego						
2.3 Outras formas de trabalho						
2.4 Estágio						
3. Empregado e empregador						
3.1 Conceito e critérios de identificação do empregado						
3.2 Tratamento diferenciado a determinados empregados						
3.3 Conceito e caracterização do empregador						
3.4 Identificação e registro profissional						
4. Contrato de Trabalho: elementos básicos						
4.1 Conceito, características e elementos do contrato de trabalho						
4.2 Principais modalidades de contrato de trabalho						
4.3 Jornada de trabalho, descanso e férias						
4.4 Remuneração do empregado 4h						
5. Contrato de trabalho: modificações						
5.1 Situações de alteração contratual						
5.2 Suspensão do contrato de trabalho						



- 5.3 Interrupção do contrato de trabalho
- 5.4 Extinção do contrato de trabalho 4h

6. Tópicos avançado do Direito de Trabalho

- 6.1 Estabilidade e garantias do emprego
- 6.2 Proteção do trabalho da mulher e do menor
- 6.3 Segurança e saúde do trabalhador
- 6.4 Noções de Processo do Trabalho

OBJETIVO GERAL

O objetivo geral da disciplina SC 106 –Direito do Trabalho é proporcionar aos alunos o conhecimento reflexivo de elementos teóricos e práticos atinentes à aplicação do Direito no âmbito trabalhista.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Utilizar a terminologia própria do Direito do Trabalho, considerando os critérios legais, teóricos e práticos;
- Possibilitar o conhecimento dos critérios que ensejam na existência da relação de trabalho;
- Reconhecer os elementos do contrato de trabalho;
- Conhecer os principais direitos advindos da relação trabalhista e as responsabilidades decorrentes de sua violação;
- Compreender a racionalidade atinente ao processo trabalhista.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Considerando a excepcionalidade decorrente da modalidade de Ensino Remoto Emergencial (ERE), as atividades da disciplina serão desenvolvidas de forma síncrona e assíncrona.

As atividades assíncronas consistirão em aulas gravadas que serão disponibilizadas na Sala de Aula da disciplina no Microsoft Teams, além da resolução domiciliar de exercícios solicitados pelo professor.

Será realizada uma aula síncrona consistente em aula ao vivo, no primeiro encontro (01/07/2020), com carga horária de 1 horas/aula, das 20:30 as 21:30.

Todos os materiais de apoio da disciplina serão disponibilizados na sala de aula da disciplina no Microsoft Teams.

As Atividades avaliativas da disciplina deverão ser entregues por meio da plataforma Teams nas datas estipuladas no Cronograma de Atividades detalhados (Atividades 1, 2, 3, 4, 5 e 6).

A Prova Avaliativa, o Exame Final e as devolutivas ocorrerão de maneira assíncrona, por meio do Teams, conforme as datas do cronograma de aulas.

Todas as eventuais dúvidas referentes à disciplina poderão ser solucionadas com o contato com a professora pelo email: renatakobus@ufpr.br.



FORMAS DE AVALIAÇÃO

A verificação de frequência observará o disposto no §1º do Artigo 12 da Resolução 65/20 – CEPE: *§1º Fica estabelecido o controle de frequência somente por meio da realização, de forma assíncrona, de trabalhos e exercícios domiciliares desenvolvidos pelas/pelos estudantes.*

§2º Fica estabelecido o controle de frequência das atividades síncronas somente por meio da realização, de forma assíncrona, de trabalhos e exercícios domiciliares desenvolvidos pelas/pelos estudantes, cuja entrega deverá ser agendada para, no mínimo, 24h após o término da referida atividade síncrona.”

Dessa forma, a frequência será auferida com base na entrega (via Teams) de uma lista de exercícios com 6 blocos condizentes com os assuntos tratados ao longo das semanas) solicitado pelo professor da disciplina. Essa lista de exercícios deverá ser feita de forma individual e ser entregue nas datas constantes abaixo:

#	Atividade	Data da solicitação	Prazo final para entrega
1	Exercícios de fixação 1	05/07/2021	07/07/2021
2	Exercícios de fixação 2	09/07/2021	13/07/2021
3	Exercícios de fixação 3	15/07/2021	20/07/2021
4	Exercícios de fixação 4	21/07/2021	26/07/2021
5	Exercícios de fixação 5	27/07/2021	30/07/2021
6	Exercícios de fixação 6	02/08/2021	05/08/2021

Não será aceita atividade entregue fora do prazo estipulado. A não entrega da atividade acarretará em nota 0 (zero).

A nota para aprovação é 70. A nota mínima para qualificação para o Exame Final é 40. A nota para aprovação no Exame Final é 50. A avaliação será individual e de forma assíncrona. Será disponibilizada no dia 06/08/2021 e deverá ser entregue até o dia 09/08/2021. As notas serão divulgadas no dia 12/08/2020, por meio do Teams.

	Data da solicitação	Data de entrega	Peso
Avaliação	06/08/2021	09/08/2021	100

O exame final da disciplina será individual e de forma assíncrona. Será disponibilizado no dia 13/08/2021 e deverá ser entregue até o dia 17/08/2021. As notas do exame final serão disponibilizadas no dia 19/08/2020.

	Data da solicitação	Data de entrega	Peso
Exame Final	13/08/2021	17/08/2021	100

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CALVO, Adriana. **Manual de Direito do Trabalho**. 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

LEITE, Bezerra. **Curso de Direito do Trabalho**. 11 ed. São Paulo: Saraiva, 2019.

MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho**. 11 ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

RESENDE, Ricardo. **Direito do Trabalho**. 8 ed. São Paulo: Método, 2020.

ROMAR, Carla Teresa Martins. **Direito do Trabalho Esquemmatizado**. 6 ed. São Paulo: Saraiva: 2019.



BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

JORGE NETO, Francisco Ferreira; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Direito Processual do Trabalho**. 8 ed. São Paulo: Atlas, 2019.

JORGE NETO, Francisco Ferreira; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Prática Jurídica Trabalhista**. 11 ed. São Paulo: Atlas, 2020.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de Prática Trabalhista**. 52 ed. São Paulo: Atlas, 2019.

Professor da Disciplina: RENATA CARVALHO KOBUS

Assinatura: _____

Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: LUCIANO MÁRCIO SCHERER

Assinatura: _____



SC107 – Direito Empresarial OFERTA EM ENSINO REMOTO EMERGENCIAL CRONOGRAMA DETALHADO DE ATIVIDADES						
Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar	Recurso empregado
1	01/07	Síncrona	20:30 - 22:30	1,00	Apresentação da disciplina	Vídeo Teams
2	02/07	Assíncrona		2,00	1.1 Histórico e conceito do Direito Trabalhista	Teams
3	03/07	Assíncrona		2,00	1.2 Fontes do Direito do Trabalho	Teams
4	05/07	Assíncrona		3,00	1.3 Princípios do Direito Trabalhista Data da solicitação do “Exercício de fixação 1”	Teams
5	06/07	Assíncrona		2,00	1.4 Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho	Teams
6	07/07	Assíncrona		2,00	2.1 Conceito e modalidades de relações de trabalho Prazo final para a entrega do “Exercício de Fixação 1”	Teams
7	08/07	Assíncrona		2,00	2.2 Conceito e características da relação de emprego	Teams



8	09/07	Assíncrona		2,00	2.3 Outras formas de trabalho Data da solicitação do “Exercício de fixação 2”	Teams
9	12/07	Assíncrona		3,00	2.4 Estágio	Teams
10	13/07	Assíncrona		2,00	3.1 Conceito e critérios de identificação do empregado Prazo final para a entrega do “Exercício de Fixação 2”	Teams
11	14/07	Assíncrona		2,00	3.2 Tratamento diferenciado a determinados empregados	Teams
12	15/07	Assíncrona		2,00	3.2 Conceito e caracterização do empregador Data da solicitação do “Exercício de fixação 3”	Teams
13	16/07	Assíncrona		2,00	3.4 Identificação e registro profissional	Teams
14	19/07	Assíncrona		2,00	4.1 Conceito, características e elementos do contrato de trabalho	Teams

Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar	Recurso Empregado
15	20/07	Assíncrona		2,00	4.2 Principais modalidades de contrato de trabalho Prazo final para a entrega do “Exercício de Fixação 3”	
						Teams



16	21/07	Assíncrona		2,00	4.3 Jornada de trabalho, descanso e férias Data da solicitação do “Exercício de fixação 4”	
17	22/07 e 23/07	Assíncrona		4,00	4.4 Remuneração do empregado	Teams
18	26/07	Assíncrona		2,00	5.1 Situações de alteração contratual Prazo final para a entrega do “Exercício de Fixação 4”	Teams
19	27/07	Assíncrona		2,00	5.2 Suspensão do contrato de trabalho Data da solicitação do “Exercício de fixação 5”	Teams
20	28/07	Assíncrona		2,00	5.3 Interrupção do contrato de trabalho	Teams
21	29/07 e 30/07	Assíncrona		4,00	5.4 Extinção do contrato de trabalho Prazo final (30/07) para a entrega do “Exercício de Fixação 5”	Teams
22	02/08	Assíncrona		2,00	6.1 Estabilidade e garantias do emprego Data da solicitação do “Exercício de fixação 6”	Teams



23	03/08	Assíncrona		2,00	6.2 Proteção do trabalho da mulher e do menor	Teams
24	04/08	Assíncrona		2,00	6.3 Segurança e saúde do trabalhador	Teams
25	05/08	Assíncrona		3,00	6.4 Noções de Processo do Trabalho I Prazo final para a entrega do “Exercício de Fixação 6”	Teams
27	06/08	Assíncrona		x	Disponibilização da avaliação	Teams

Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar	Recurso empregado
28	09/08	Assíncrona		1,00	Data final para a entrega da Avaliação pelo Teams	Teams
29	12/08	Assíncrona		2,00	Devolutiva da avaliação	Teams
30	13/08	Assíncrona		X	Disponibilização do Exame final	Teams
31	17/08	Assíncrona		X	Data final para a entrega, pelo Teams do exame final.	Teams
32	19/08	Assíncrona		1,0	Divulgação da nota do exame final	Teams



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Curso de Ciências Contábeis

Quadro de Identificação do Docente

Disciplina:	SC106 – DIREITO DO TRABALHO		
Quantidade de turmas que serão ofertadas	1	Quantidade de vagas por turma	120
Docente responsável	Renata Carvalho Kobus		
e-mail para contato	renatakobus@ufpr.br		