



## Ficha 2 (variável)

Disciplina: <b>Contabilidade de Recursos Humanos</b>						Código: <b>SC061</b>
Natureza: ( ) Obrigatória (X) Optativa	(X) Semestral ( ) Anual ( ) Modular					
Pré-requisito: SC 441 - Contabilidade Introdutória	Co-requisito:	Modalidade: ( ) Presencial (X) Totalmente EaD ( ) _____ *C.H.EaD				
<b>CH Total: 30</b> <b>CH semanal: 3</b>	Padrão (PD): 30	Laboratório (LB): 00	Campo (CP): 00	Estágio (ES): 00	Orientada (OR): 00	Prática Específica (PE): 00
Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 0	Extensão (EXT): 0	Prática como Componente Curricular (PCC): 00				
<b>EMENTA</b>						
Conceitos de Gestão de Pessoas. Cargos, Salários e Benefícios. Folha de Pagamento. Férias, Décimo Terceiro Salário. Rescisão Trabalhista. Pagamento baseado em ações. Participação nos Lucros e Resultados.						
<b>PROGRAMA</b>						
<b>1. Conceito de Gestão de Pessoas</b>						
1.1 O contexto da gestão de pessoas no ambiente organizacional						
1.2 A gestão de pessoas e seus aspectos legais						
1.3 Rotinas que envolvem a gestão de pessoas e a contabilidade						
1.4 Atividades do departamento de recursos humanos						
<b>2. Cargos, Salários e Benefícios</b>						
2.1 Cargos e salários						
2.2 Salário x remuneração (proventos) x benefícios						
2.3 Sistemas de remuneração						
<b>3. Folha de pagamento</b>						
3.1 Principais dados a serem discriminados na folha de pagamento						
3.2 Vencimentos (proventos ou remuneração)						
3.3 Descontos						
3.4 Cálculo de vencimentos (proventos ou remuneração)						
3.5 Cálculo de descontos						
3.6 Cálculo de décimo terceiro salário e férias						
<b>3. Rescisão Trabalhista</b>						
3.1 Rotinas de desligamento						
3.2 Termo de rescisão do contrato de trabalho						
3.3 Cálculo de rescisão trabalhista						
3.4 Homologação da rescisão do contrato de trabalho						



#### **4. Pagamento Baseado em Ações e Participação nos Lucros e Resultados**

4.1 Noções preliminares sobre transações com pagamento baseado em ações

4.2 Exemplos de transações com pagamento baseado em ações

4.3 Cálculo e contabilização da participação dos lucros e resultados

#### **OBJETIVO GERAL**

O objetivo geral da disciplina SC 061 – Contabilidade de Recursos Humanos é capacitar os discentes para elaboração e fechamento de folha de pagamento bem como a sua contabilização, oferecendo aos estudantes elementos teóricos, práticos e metodológicos.

#### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Estimular a compreensão do conhecimento da Gestão de Pessoas como ferramenta para a gestão das organizações;
- Capacitar os alunos para aplicação dos critérios legais e contábeis, teóricos e práticos relacionados à folha de pagamento;
- Proporcionar a compreensão da teoria e prática relativas ao pagamento baseado em ações e às participações nos lucros e resultados.

#### **PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS**

As atividades da disciplina serão desenvolvidas de forma assíncrona, conforme determinado no Cronograma de atividades, e serão realizados de maneira remota via plataforma Teams.

Os conteúdos e materiais necessários para o desenvolvimento das atividades da disciplina serão disponibilizados na plataforma “Teams”, como videoaulas, arquivos digitais para leitura, bem como os exercícios e atividades avaliativas.

Para possibilitar a interação entre docente e discente, será utilizada a plataforma Microsoft Teams, através da criação de uma equipe relativa à disciplina. Além disso, a comunicação com a professora ocorrerá através da equipe criada no Teams relativa à disciplina, bem como através do e-mail mariana.melo@ufpr.br em dias úteis (segunda à sexta), com tempo de resposta previsto de, no máximo, 48 horas úteis. Todos materiais de apoio da disciplina serão disponibilizados na turma virtual no Teams.

As atividades avaliativas da disciplina deverão ser entregues nas datas estipuladas no Cronograma de Atividades. Não serão aceitas atividades/avaliações entregues fora dos prazos estabelecidos. A não entrega da atividade acarretará em nota 0 (zero). Os envios das atividades/avaliações são de responsabilidade do aluno. Caso sejam entregues de forma ilegíveis ou com arquivos corrompidos serão atribuídas nota 0 (zero).

#### **FORMAS DE AVALIAÇÃO**

A verificação de frequência será feita com base na entrega dos exercícios solicitados pelo professor, conforme divulgado no cronograma de atividades.

A avaliação por nota será feita por meio de 2 (duas) atividades avaliativas domiciliares, cuja nota será atribuída em escala de 0 (zero) a 100 (cem), considerando a quantidade de acertos de questões em relação ao total de questões em cada avaliação. Os períodos para realização e prazo máximo para entrega de cada avaliação são os seguintes:

- 1) **Atividade Avaliativa 1:** período para realização e entrega: das 22h do dia 08/03/2022 até às 23h59min do dia 10/03/2022;
- 2) **Atividade Avaliativa 2:** período para realização e entrega: das 22h do dia 05/04/2022 até às 23h59min do dia 07/04/2022.



Não serão aceitas atividades entregues fora dos prazos acima estipulados. A não entrega da atividade acarretará em nota 0 (zero).

A nota da disciplina consistirá na média aritmética simples das notas obtidas nas 2 (duas) atividades avaliativas. A nota para aprovação é 70. A nota mínima para qualificação para o Exame Final é 40. A nota para aprovação no Exame Final é 50. As notas serão divulgadas no dia 27/04/2022 na plataforma Teams.

O exame final da disciplina será individual e de forma assíncrona. Deverá ser desenvolvido e entregue até no dia 04/05/2022 até às 23h59min.

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BRASIL. **Decreto Lei 5.452, de 1º de maio de 1943.** Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em:

[https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/ctt\\_e\\_normas\\_correlatas\\_1ed.pdf](https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/ctt_e_normas_correlatas_1ed.pdf).

IUDICIBUS, Sérgio *et. al.* **Manual de contabilidade societária:** aplicável a todas as sociedades de acordo com a normas internacionais e do CPC. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

IOB. **Guia de cálculos trabalhistas:** entenda e esteja em Compliance com o eSocial e a Fiscalização. São Paulo: IOB, 2020. Disponível em: <https://www.iob.com.br/iobonline/pdf/calculos-trabalhistas-completo.pdf>.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

FERRARI, Ed Luiz. **Contabilidade Geral:** Teoria e mais de 1.000 questões. 15. ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2018.

SALOTTI, B. M.; LIMA, G. A. S. F. de; MURCIA, F. D.-R.; MALACRIDA, M. J. C.; PIMENTEL, R. C. **Contabilidade financeira.** São Paulo: Atlas, 2019.

**Professor da Disciplina: MARIANA MEDEIROS DANTAS DE MELO BRESSAN**

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

**Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: LUCIANO MÁRCIO SCHERER**

**Assinatura:** \_\_\_\_\_



SC061 – CONTABILIDADE DE RECURSOS HUMANOS					
CRONOGRAMA DETALHADO DE ATIVIDADES					
Semana	S/A*	CH**	Unidade	Descrição das atividades a realizar	Recurso
<b>Semana 1</b> 14 a 18/02	A	1	Conceito de Gestão de Pessoas	O contexto da gestão de pessoas no ambiente organizacional A gestão de pessoas e seus aspectos legais	Vídeoaula Youtube
	A	1		Rotinas que envolvem a gestão de pessoas e a contabilidade Atividades do departamento de recursos humanos	Vídeoaula Youtube
	A	1	Cargos, Salários e Benefícios	Cargos e salários Salário x remuneração (proventos) x benefícios Sistemas de remuneração	Vídeoaula Youtube
	A	1		Atividade de Frequência 1	Teams
<b>Semana 2</b> 21 a 25/02	A	1	Folha de Pagamento	Principais dados a serem discriminados na folha de pagamento Vencimentos (proventos ou remuneração) Descontos	Vídeoaula Youtube
<b>Semana 3</b> 07 a 11/03	A	2		Cálculo e contabilização de vencimentos – salário, comissões e hora extra	Vídeoaula Youtube
	A	2		Cálculo e contabilização de vencimentos – adicional noturno, insalubridade e periculosidade	Vídeoaula Youtube
	A	3		Atividade Avaliativa 1	Teams
<b>Semana 4</b> 14 a 18/03	A	2		Cálculo e contabilização de descontos – INSS, IRRF, Faltas injustificadas e Vale transporte	Vídeoaula Youtube
	A	2		Cálculo e contabilização de outros descontos	Vídeoaula Youtube
	A	2		Atividade de Frequência 2	Teams
<b>Semana 5</b> 21 a 25/03	A	2		Cálculo e contabilização de décimo terceiro salário e férias	Vídeoaula Youtube
	A	2		Atividade de Frequência 3	Teams
<b>Semana 6</b> 28/03 a 01/04	A	1		Rescisão Trabalhista	Rotinas de desligamento Termo de rescisão do contrato de trabalho
<b>Semana 7</b> 04 a 08/04	A	2	Cálculo de rescisão trabalhista Homologação da rescisão do contrato de trabalho		Vídeoaula Youtube
	A	3	Atividade Avaliativa 2		Teams
	<b>Semana 8</b> 11 a 15/04	A	1		Pagamento Baseado em Ações e Participação nos Lucros e Resultados
A		1	Atividade de Frequência 4	Teams	
<b>27/04/2022</b>	A			Divulgação das notas e resultados	Teams
<b>04/05/2022</b>	A			Exame Final	Teams

Legenda:

S/A – Atividade Síncrona (S) ou Atividade Assíncrona (A)

CH – Carga Horária



Ministério da Educação  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Setor de Ciências Sociais Aplicadas  
Curso de Ciências Contábeis

<b>QUADRO DE PROCEDIMENTOS COM CONTROLE DE FREQUÊNCIA</b>	
<b>ATIVIDADE</b>	<b>Data Limite</b>
Atividade de Frequência 1	19/02/2022 às 23h59min
Atividade de Frequência 2	19/03/2022 às 23h59min
Atividade de Frequência 3	26/03/2022 às 23h59min
Atividade de Frequência 4	16/04/2022 às 23h59min
Obs.: Considerando a frequência mínima de 75% para aprovação na disciplina, a não realização de duas ou mais atividades listadas no quadro acima resulta em reprovação por frequência	

<b>QUADRO DE ATIVIDADES AVALIATIVAS</b>	
<b>Atividade</b>	<b>Período de Realização e Entrega</b>
Atividade Avaliativa 1	Das 22h do dia 08/03/2022 até às 23h59min do dia 10/03/2022
Atividade Avaliativa 2	Das 22h do dia 05/04/2022 até às 23h59min do dia 07/04/2022