



## Ficha 2 (variável)

Disciplina: Direito do Trabalho						Código: <b>SC106</b>
Natureza: ( X ) Obrigatória ( ) Optativa	(X) Semestral ( ) Anual ( ) Modular					
Pré-requisito:	Co-requisito:	Modalidade: (x) Presencial ( ) Totalmente EaD ( ) _____ *C.H.EaD				
<b>CH Total: 60</b> <b>CH semanal: 10</b>	Padrão (PD): 60	Laboratório (LB): 00	Campo (CP): 00	Estágio (ES): 00	Orientada (OR): 00	Prática Específica (PE): 00
Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 0	Extensão (EXT): 0	Prática como Componente Curricular (PCC): 00				
<b>EMENTA</b>						
História e Direito do Trabalho. Introdução ao Direito do Trabalho. Princípios Relativos ao Capital e Trabalho. Contrato Individual de Trabalho. Sujeitos do Contrato: empregado. Sujeitos do Contrato: empregador. Duração do Trabalho. Remuneração. Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Garantias de Emprego. Extinção do Contrato de Trabalho. Noções de Processo do Trabalho. Noções de Infortunística e Segurança do Trabalho.						
<b>PROGRAMA</b>						
<b>1. Aspectos iniciais do Direito do Trabalho</b>						
1.1 Histórico e conceito do Direito Trabalhista						
1.2 Fontes do Direito do Trabalho						
1.3 Princípios do Direito Trabalhista						
1.4 Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho						
<b>2. Relação de Trabalho e de Emprego</b>						
2.1 Conceito e modalidades de relação de emprego						
2.2 Conceito e características da relação de emprego						
2.3 Outras formas de trabalho						
2.4 Estágio						
<b>3. Empregado e empregador</b>						
3.1 Conceito e critérios de identificação do empregado						
3.2 Tratamento diferenciado a determinados empregados						
3.3 Conceito e caracterização do empregador						
3.4 Identificação e registro profissional						
<b>4. Contrato de Trabalho: elementos básicos</b>						
4.1 Conceito, características e elementos do contrato de trabalho						
4.2 Principais modalidades de contrato de trabalho						
4.3 Jornada de trabalho, descanso e férias						
4.4 Remuneração do empregado 4h						
<b>5. Contrato de trabalho: modificações</b>						
5.1 Situações de alteração contratual						
5.2 Suspensão do contrato de trabalho						
5.3 Interrupção do contrato de trabalho						
5.4 Extinção do contrato de trabalho 4h						

## 6. Tópicos avançado do Direito de Trabalho

- 6.1 Estabilidade e garantias do emprego
- 6.2 Proteção do trabalho da mulher e do menor
- 6.3 Segurança e saúde do trabalhador
- 6.4 Noções de Processo do Trabalho

### OBJETIVO GERAL

O objetivo geral da disciplina SC 106 –Direito do Trabalho é proporcionar aos alunos o conhecimento reflexivo de elementos teóricos e práticos atinentes à aplicação do Direito no âmbito trabalhista.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Utilizar a terminologia própria do Direito do Trabalho, considerando os critérios legais, teóricos e práticos;
- Possibilitar o conhecimento dos critérios que ensejam na existência da relação de trabalho;
- Reconhecer os elementos do contrato de trabalho;
- Conhecer os principais direitos advindos da relação trabalhista e as responsabilidades decorrentes de sua violação;
- Compreender a racionalidade atinente ao processo trabalhista.

### PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

As aulas, atividades acadêmicas e avaliações serão realizadas de forma presencial, conforme as datas do cronograma de aulas, sendo também exigidas atividades extraclasse em algumas aulas.

Todas as eventuais dúvidas referentes à disciplina poderão ser solucionadas com o contato com a professora pelo email: [renatakobus@ufpr.br](mailto:renatakobus@ufpr.br).

### FORMAS DE AVALIAÇÃO

A verificação de frequência será realizada de forma oral no final de todas as aulas, conforme as datas do cronograma de aulas.

A avaliação será de forma individual, sendo realizada no dia 02/05/2022. As notas serão divulgadas na aula do dia 06/05/2020. A avaliação será constituída de 8 (oito) questões objetivas e 1 (uma) questão subjetiva. Cada questão objetiva valerá 10 (dez) pontos e a questão subjetiva valerá 20 (vinte) pontos.

	Data da avaliação	Peso
<b>Avaliação</b>	02/05/2022	100

O exame final da disciplina será individual, sendo realizado durante a aula do dia 09/05/2021. As notas do exame final serão disponibilizadas nesta mesma data.

	Data do exame	Peso
<b>Exame Final</b>	09/05/2022	100



### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CALVO, Adriana. **Manual de Direito do Trabalho**. 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

LEITE, Bezerra. **Curso de Direito do Trabalho**. 19 ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho**. 12 ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito Processual do Trabalho**. 43 ed. São Paulo: Saraiva, 2021

JORGE NETO, Francisco Ferreira; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Prática Jurídica Trabalhista**. 13 ed. São Paulo: Atlas, 2022.

RESENDE, Ricardo. **Direito do Trabalho**. 8 ed. São Paulo: Método, 2020.

ROMAR, Carla Teresa Martins. **Direito do Trabalho Esquemático**. 7 ed. São Paulo: Saraiva: 2021.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de Prática Trabalhista**. 52 ed. São Paulo: Atlas, 2019.

**Professor da Disciplina: RENATA CARVALHO KOBUS**

**Assinatura:** \_\_\_\_\_

**Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: LUCIANO MÁRCIO SCHERER**

**Assinatura:** \_\_\_\_\_



Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar
1	31/01	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	Apresentação da disciplina
2	04/02	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	1.1 Histórico e conceito do Direito Trabalhista
3	07/02	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	1.2 Fontes do Direito do Trabalho
4	11/02	Aula presencial	18:30 – 20:30	3,00	1.3 Princípios do Direito Trabalhista
5	14/02	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	1.4 Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho
6	18/02	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	2.1 Conceito e modalidades de relações de trabalho
7	21/02	Aula presencial e atividade extraclasse	20:30 - 22:30	3,00	2.2 Conceito e características da relação de emprego
8	25/02	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	2.3 Outras formas de trabalho
9	28/02	Aula presencial e atividade extraclasse	20:30 - 22:30	3,00	2.4 Estágio
10	04/03	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	3.1 Conceito e critérios de identificação do empregado



11	07/03	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	3.2 Tratamento diferenciado a determinados empregados
12	11/03	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	3.3 Conceito e caracterização do empregador
13	14/03	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	3.4 Identificação e registro profissional
<b>14</b>	<b>18/03</b>	<b>Aula presencial e atividade extraclasse</b>	<b>18:30 – 20:30</b>	<b>3,00</b>	<b>4.1 Conceito, características e elementos do contrato de trabalho</b>

Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar
15	21/03	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	4.2 Principais modalidades de contrato de trabalho
<b>16</b>	<b>25/03</b>	<b>Aula presencial e atividade extraclasse</b>	<b>18:30 – 20:30</b>	<b>3,00</b>	<b>4.3 Jornada de trabalho, descanso e férias</b>
17	28/03	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	4.4 Remuneração do empregado
18	01/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	5.1 Situações de alteração contratual
19	04/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	5.2 Suspensão do contrato de trabalho



Ministério da Educação  
 UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
 Setor de Ciências Sociais Aplicadas  
 Curso de Ciências Contábeis

20	08/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	5.3 Interrupção do contrato de trabalho
21	11/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	5.4 Extinção do contrato de trabalho
	15/04				Feriado de Paixão de Cristo
22	18/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	6.1 Estabilidade e garantias do emprego
23	22/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	6.2 Proteção do trabalho da mulher e do menor
24	25/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	6.3 Segurança e saúde do trabalhador
25	29/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	6.4 Noções de Processo do Trabalho I

Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar
<b>26</b>	<b>02/05</b>	<b>Presencial</b>	20:30 - 22:30	<b>2,00</b>	<b>Realização da avaliação</b>
27	06/05	Presencial	18:30 – 20:30	2,00	Devolutiva da avaliação
28	09/05	Presencial	20:30 - 22:30	2,00	<b>Realização do Exame final e divulgação da nota do exame final</b>



Ministério da Educação  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ  
Setor de Ciências Sociais Aplicadas  
Curso de Ciências Contábeis

## Quadro de Identificação do Docente

Disciplina:	<b>SC106 – DIREITO DO TRABALHO</b>		
Quantidade de turmas que serão ofertadas	1	Quantidade de vagas por turma	120
Docente responsável	Renata Carvalho Kobus		
e-mail para contato	renatakobus@ufpr.br		