



Ficha 2 (variável)

Disciplina: Direito do Trabalho		Código: SC106				
Natureza: (X) Obrigatória () Optativa	(X) Semestral () Anual () Modular					
Pré-requisito:	Co-requisito:	Modalidade: (x) Presencial () Totalmente EaD () _____ *C.H.EaD				
CH Total: 60 CH semanal: 10	Padrão (PD): 60	Laboratório (LB): 00	Campo (CP): 00	Estágio (ES): 00	Orientada (OR): 00	Prática Específica (PE): 00
Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 0	Extensão (EXT): 0	Prática como Componente Curricular (PCC): 00				
EMENTA						
História e Direito do Trabalho. Introdução ao Direito do Trabalho. Princípios Relativos ao Capital e Trabalho. Contrato Individual de Trabalho. Sujeitos do Contrato: empregado. Sujeitos do Contrato: empregador. Duração do Trabalho. Remuneração. Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Garantias de Emprego. Extinção do Contrato de Trabalho. Noções de Processo do Trabalho. Noções de Infelizmente e Segurança do Trabalho.						
PROGRAMA						
1. Aspectos iniciais do Direito do Trabalho						
1.1 Histórico e conceito do Direito Trabalhista						
1.2 Fontes do Direito do Trabalho						
1.3 Princípios do Direito Trabalhista						
1.4 Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho						
2. Relação de Trabalho e de Emprego						
2.1 Conceito e modalidades de relação de emprego						
2.2 Conceito e características da relação de emprego						
2.3 Outras formas de trabalho						
2.4 Estágio						
3. Empregado e empregador						
3.1 Conceito e critérios de identificação do empregado						
3.2 Tratamento diferenciado a determinados empregados						
3.3 Conceito e caracterização do empregador						
3.4 Identificação e registro profissional						
4. Contrato de Trabalho: elementos básicos						
4.1 Conceito, características e elementos do contrato de trabalho						
4.2 Principais modalidades de contrato de trabalho						
4.3 Jornada de trabalho, descanso e férias						
4.4 Remuneração do empregado 4h						
5. Contrato de trabalho: modificações						
5.1 Situações de alteração contratual						
5.2 Suspensão do contrato de trabalho						
5.3 Interrupção do contrato de trabalho						
5.4 Extinção do contrato de trabalho 4h						



6. Tópicos avançado do Direito de Trabalho

- 6.1 Estabilidade e garantias do emprego
- 6.2 Proteção do trabalho da mulher e do menor
- 6.3 Segurança e saúde do trabalhador
- 6.4 Noções de Processo do Trabalho

OBJETIVO GERAL

O objetivo geral da disciplina SC 106 –Direito do Trabalho é proporcionar aos alunos o conhecimento reflexivo de elementos teóricos e práticos atinentes à aplicação do Direito no âmbito trabalhista.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Utilizar a terminologia própria do Direito do Trabalho, considerando os critérios legais, teóricos e práticos;
- Possibilitar o conhecimento dos critérios que ensejam na existência da relação de trabalho;
- Reconhecer os elementos do contrato de trabalho;
- Conhecer os principais direitos advindos da relação trabalhista e as responsabilidades decorrentes de sua violação;
- Compreender a racionalidade atinente ao processo trabalhista.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

As aulas, atividades acadêmicas e avaliações serão realizadas de forma presencial, conforme as datas do cronograma de aulas, sendo também exigidas atividades extraclasse em algumas aulas.

Todas as eventuais dúvidas referentes à disciplina poderão ser solucionadas com o contato com a professora pelo email: renatakobus@ufpr.br.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

A verificação de frequência será realizada de forma oral no final de todas as aulas, conforme as datas do cronograma de aulas.

A avaliação será de forma individual, sendo realizada no dia 02/05/2022. As notas serão divulgadas na aula do dia 06/05/2020. A avaliação será constituída de 8 (oito) questões objetivas e 1 (uma) questão subjetiva. Cada questão objetiva valerá 10 (dez) pontos e a questão subjetiva valerá 20 (vinte) pontos.

	Data da avaliação	Peso
Avaliação	02/05/2022	100

O exame final da disciplina será individual, sendo realizado durante a aula do dia 09/05/2021. As notas do exame final serão disponibilizadas nesta mesma data.

	Data do exame	Peso
Exame Final	09/05/2022	100



BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CALVO, Adriana. **Manual de Direito do Trabalho**. 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

LEITE, Bezerra. **Curso de Direito do Trabalho**. 19 ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho**. 12 ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito Processual do Trabalho**. 43 ed. São Paulo: Saraiva, 2021

JORGE NETO, Francisco Ferreira; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. **Prática Jurídica Trabalhista**. 13 ed. São Paulo: Atlas, 2022.

RESENDE, Ricardo. **Direito do Trabalho**. 8 ed. São Paulo: Método, 2020.

ROMAR, Carla Teresa Martins. **Direito do Trabalho Esquemático**. 7 ed. São Paulo: Saraiva: 2021.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de Prática Trabalhista**. 52 ed. São Paulo: Atlas, 2019.

Professor da Disciplina: RENATA CARVALHO KOBUS

Assinatura: _____

Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: LUCIANO MÁRCIO SCHERER

Assinatura: _____



Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar
1	31/01	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	Apresentação da disciplina
2	04/02	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	1.1 Histórico e conceito do Direito Trabalhista
3	07/02	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	1.2 Fontes do Direito do Trabalho
4	11/02	Aula presencial	20:30 - 22:30	3,00	1.3 Princípios do Direito Trabalhista
5	14/02	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	1.4 Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho
6	18/02	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	2.1 Conceito e modalidades de relações de trabalho
7	21/02	Aula presencial e atividade extraclasse	18:30 – 20:30	3,00	2.2 Conceito e características da relação de emprego
8	25/02	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	2.3 Outras formas de trabalho
9	28/02	Aula presencial e atividade extraclasse	18:30 – 20:30	3,00	2.4 Estágio
10	04/03	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	3.1 Conceito e critérios de identificação do empregado



11	07/03	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	3.2 Tratamento diferenciado a determinados empregados
12	11/03	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	3.3 Conceito e caracterização do empregador
13	14/03	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	3.4 Identificação e registro profissional
14	18/03	Aula presencial e atividade extraclasse	20:30 - 22:30	3,00	4.1 Conceito, características e elementos do contrato de trabalho

Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar
15	21/03	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	4.2 Principais modalidades de contrato de trabalho
16	25/03	Aula presencial e atividade extraclasse	20:30 - 22:30	3,00	4.3 Jornada de trabalho, descanso e férias
17	28/03	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	4.4 Remuneração do empregado
18	01/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	5.1 Situações de alteração contratual
19	04/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	5.2 Suspensão do contrato de trabalho



Ministério da Educação
 UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
 Setor de Ciências Sociais Aplicadas
 Curso de Ciências Contábeis

20	08/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	5.3 Interrupção do contrato de trabalho
21	11/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	5.4 Extinção do contrato de trabalho
	15/04				Feriado de Paixão de Cristo
22	18/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	6.1 Estabilidade e garantias do emprego
23	22/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	6.2 Proteção do trabalho da mulher e do menor
24	25/04	Aula presencial	18:30 – 20:30	2,00	6.3 Segurança e saúde do trabalhador
25	29/04	Aula presencial	20:30 - 22:30	2,00	6.4 Noções de Processo do Trabalho I

Atividade	Data	Tipo Atividade	Horário	Carga horária (horas/aula)	Descrição das atividades a realizar
26	02/05	Presencial	18:30 – 20:30	2,00	Realização da avaliação
27	06/05	Presencial	20:30 - 22:30	2,00	Devolutiva da avaliação
28	09/05	Presencial	18:30 – 20:30	2,00	Realização do Exame final e divulgação da nota do exame final



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Curso de Ciências Contábeis

Quadro de Identificação do Docente

Disciplina:	SC106 – DIREITO DO TRABALHO		
Quantidade de turmas que serão ofertadas	1	Quantidade de vagas por turma	120
Docente responsável	Renata Carvalho Kobus		
e-mail para contato	renatakobus@ufpr.br		