

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Direito do Trabalho						Código: SC106		
Natureza: (x) Obrigatória () Optativa		(x) Semestral () Anual () Modular						
Pré-requisito:		Co-requisito:		Modalidade: (x) Totalmente Presencial () Totalmente EaD () Parcialmente EaD ____*C.H.				
CH Total: 60h CH semanal: 10		Padrão (PD): 60h	Laboratório (LB): 00	Campo (CP): 00	Estágio (ES): 00	Orientada (OR): 00	Prática Específica (PE): 00	Estágio de Formação Pedagógica (EFP): 00
EMENTA								
<p>História e Direito do Trabalho. Introdução ao Direito do Trabalho. Princípios Relativos ao Capital e Trabalho. Contrato Individual de Trabalho. Sujeitos do Contrato: empregado. Sujeitos do Contrato: empregador. Duração do Trabalho. Remuneração. Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Garantias de Emprego. Extinção do Contrato de Trabalho. Noções de Processo do Trabalho. Noções de Infortunistica e Segurança do Trabalho.</p>								
PROGRAMA								
<p>1. Aspectos iniciais do Direito do Trabalho</p> <p>1.1 Histórico e conceito do Direito Trabalhista 1.2 Fontes do Direito do Trabalho 1.3 Princípios do Direito Trabalhista 1.4 Interpretação, integração e aplicação do Direito do Trabalho</p> <p>2. Relação de Trabalho e de Emprego</p> <p>2.1 Conceito e modalidades de relação de emprego 2.2 Conceito e características da relação de emprego 2.3 Outras formas de trabalho 2.4 Estágio</p> <p>3. Empregado e empregador</p> <p>3.1 Conceito e critérios de identificação do empregado 3.2 Tratamento diferenciado a determinados empregados 3.3 Conceito e caracterização do empregador 3.4 Identificação e registro profissional</p> <p>4. Contrato de Trabalho: elementos básicos</p> <p>4.1 Conceito, características e elementos do contrato de trabalho 4.2 Principais modalidades de contrato de trabalho 4.3 Jornada de trabalho, descanso e férias 4.4 Remuneração do empregado 4h</p> <p>5. Contrato de trabalho: modificações</p> <p>5.1 Situações de alteração contratual 5.2 Suspensão do contrato de trabalho 5.3 Interrupção do contrato de trabalho</p>								

5.4 Extinção do contrato de trabalho 4h.

6. Tópicos avançado do Direito de Trabalho

- 6.1 Estabilidade e garantias do emprego
- 6.2 Proteção do trabalho da mulher e do menor
- 6.3 Segurança e saúde do trabalhador
- 6.4 Noções de Processo do Trabalho

OBJETIVO GERAL

O objetivo geral da disciplina SC 106 –Direito do Trabalho é proporcionar aos alunos o conhecimento reflexivo de elementos teóricos e práticos atinentes à aplicação do Direito no âmbito trabalhista.

OBJETIVO ESPECÍFICO

- Utilizar a terminologia própria do Direito do Trabalho, considerando os critérios legais, teóricos e práticos;
- Possibilitar o conhecimento dos critérios que ensejam na existência da relação de trabalho;
- Reconhecer os elementos do contrato de trabalho;
- Conhecer os principais direitos advindos da relação trabalhista e as responsabilidades decorrentes de sua violação;
- Compreender a racionalidade atinente ao processo trabalhista.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

As aulas serão presenciais e expositivas, com recurso, quando aplicável, a exemplos práticos e/ou simulações de estudos de casos com os alunos. Poderão ser utilizados os seguintes recursos: quadro de giz, notebook e projetor multimídia.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Serão realizadas duas avaliações na última semana de cada bimestre letivo e a nota final será obtida pela média das duas avaliações.

A avaliação será individual, referente ao conteúdo ministrado no bimestre, e composta por questões objetivas e subjetivas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

CALVO, Adriana. Manual de Direito do Trabalho. 5 ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

LEITE, Bezerra. Curso de Direito do Trabalho. 19 ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho. 12 ed. São Paulo: Saraiva, 2021.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

MARTINS, Sergio Pinto. Direito Processual do Trabalho. 43 ed. São Paulo: Saraiva, 2021



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Setor de Ciências Sociais Aplicadas
Curso de Ciências Contábeis

JORGE NETO, Francisco Ferreira;

CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. Prática Jurídica Trabalhista. 13 ed. São Paulo: Atlas, 2022.

RESENDE, Ricardo. Direito do Trabalho. 8 ed. São Paulo: Método, 2020.

ROMAR, Carla Teresa Martins. Direito do Trabalho Esquematizado. 7 ed. São Paulo: Saraiva: 2021.

OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de Prática Trabalhista. 52 ed. São Paulo: Atlas, 2019.

Professor da Disciplina: SABRINA MARIA FADEL BECUE

Assinatura: _____

Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: SAYURI UNOKI DE AZEVEDO

Assinatura: _____