



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

Departamento de Ciências Contábeis

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Contabilidade de Recursos Humanos						Código: SC061	
Natureza:							
<input type="checkbox"/> Obrigatória <input checked="" type="checkbox"/> Optativa			<input checked="" type="checkbox"/> Semestral		<input type="checkbox"/> Anual		<input type="checkbox"/> Modular
Pré-requisito: SC441		Co-requisito:		Modalidade: <input checked="" type="checkbox"/> Totalmente Presencial <input type="checkbox"/> Totalmente EAD <input type="checkbox"/> Parcialmente EAD: _____ *CH			
CH Total: 30		Laboratório (LB): 0	Campo (CP): 0	Estágio (ES): 0	Orientada (OR): 0	Prática Específica (PE): 0	Estágio de Formação

CH Semanal: 2	Padrão (PD): 30					Pedagógica (EFP): 0
Prática como Componente Curricular (PCC): 0						
Atividade Curricular de Extensão (ACE):0						

EMENTA

Conceitos de Gestão de Pessoas. Cargos, Salários e Benefícios. Folha de Pagamento. Férias, Décimo Terceiro Salário. Rescisão Trabalhista. Pagamento baseado em ações. Participação nos Lucros e Resultados.

PROGRAMA

1. Conceito de Gestão de Pessoas

- 1.1 O contexto da gestão de pessoas no ambiente organizacional
- 1.2 A gestão de pessoas e seus aspectos legais
- 1.3 Rotinas que envolvem a gestão de pessoas e a contabilidade
- 1.4 Atividades do departamento de recursos humanos

2. Cargos, Salários e Benefícios

- 2.1 Cargos e salários
- 2.2 Salário x remuneração (proventos) x benefícios
- 2.3 Sistemas de remuneração

3. Folha de pagamento

- 3.1 Principais dados a serem discriminados na folha de pagamento
- 3.2 Vencimentos (proventos ou remuneração)
- 3.3 Descontos

3.4 Cálculo de vencimentos (proventos ou remuneração)

3.5 Cálculo de descontos

3.6 Cálculo de décimo terceiro salário e férias

3. Rescisão Trabalhista

3.1 Rotinas de desligamento

3.2 Termo de rescisão do contrato de trabalho

3.3 Cálculo de rescisão trabalhista

3.4 Homologação da rescisão do contrato de trabalho

4. Pagamento Baseado em Ações e Participação nos Lucros e Resultados

4.1 Noções preliminares sobre transações com pagamento baseado em ações

4.2 Exemplos de transações com pagamento baseado em ações

4.3 Cálculo e contabilização da participação dos lucros e resultados

OBJETIVO GERAL

O objetivo geral da disciplina SC 061 – Contabilidade de Recursos Humanos é capacitar os discentes para elaboração e fechamento de folha de pagamento bem como a sua contabilização, oferecendo aos estudantes elementos teóricos, práticos e metodológicos.

OBJETIVO ESPECÍFICO

- Estimular a compreensão do conhecimento da Gestão de Pessoas como ferramenta para a gestão das organizações;
- Capacitar os alunos para aplicação dos critérios legais e contábeis, teóricos e práticos relacionados à folha de pagamento;
- Proporcionar a compreensão da teoria e prática relativas ao pagamento baseado em ações e às participações nos lucros e resultados.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

A disciplina será desenvolvida mediante aulas expositivo-dialogadas, quando serão apresentados os conteúdos curriculares teóricos e através exemplos práticos. Serão utilizados os seguintes recursos: quadro de giz, notebook e projetor multimídia.

As aulas ocorrerão no período de 03 a 17 de fevereiro de 2025, no horário das 19h às 22h30min.

Conforme Artigo 2º da Resolução 72/10 poderão ser ofertadas disciplinas integral ou parcialmente a distância desde que esta oferta não ultrapasse 20% (vinte por cento) da carga horária total do curso. Desse modo, serão realizadas atividades à distância pelos alunos, as quais incluem a resolução de casos e exercícios, totalizando 6 horas.

A comunicação extraclasse com a professora ocorrerá através da equipe criada no Teams relativa à disciplina, bem como através do e-mail mariana.melo@ufpr.br em dias úteis (segunda à sexta), com tempo de resposta previsto de, no máximo, 48 horas úteis. Todos materiais de apoio da disciplina serão disponibilizados na turma virtual no Teams.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

A avaliação por nota será feita através de avaliações individuais realizadas de forma presencial e sem consulta a nenhum material. A nota da disciplina consistirá na média das notas obtidas nas avaliações realizadas, sendo atribuídas em escala de 0 (zero) a 100 (cem). A nota para aprovação é 70. A nota mínima para qualificação para o Exame Final é 40. A nota para aprovação no Exame Final é 50.

CRONOGRAMA DETALHADO DAS ATIVIDADES

Data	Conteúdo
03/02/2025	Introdução a gestão de pessoas. Gestão da folha de pagamento. Salários, remuneração e benefícios.
05/02/2025	Remuneração - cálculo e contabilização.
07/02/2025	Descontos - cálculo e contabilização.
11/02/2025	13º salário e férias - cálculo e contabilização.
13/02/2025	Rescisão Trabalhista. Participação nos lucros. Pagamento baseado em ações.
17/02/2025	Avaliação.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

BRASIL. **Decreto Lei 5.452, de 1º de maio de 1943.** Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em:
https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/ctt_e_normas_correlatas_1ed.pdf.

IUDICIBUS, Sérgio *et. al.* **Manual de contabilidade societária:** aplicável a todas as sociedades de acordo com a normas internacionais e do CPC. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

IOB. **Guia de cálculos trabalhistas:** entenda e esteja em Compliance com o eSocial e a Fiscalização. São Paulo: IOB, 2020. Disponível em:
<https://www.iob.com.br/iobonline/pdf/calculos-trabalhistas-completo.pdf>.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

ALMEIDA, Amador Paes de. CLT Comentada: legislação, doutrina, jurisprudência. São Paulo: Saraiva, 2008.

DELLA ROSA, Fernanda. Participação nos lucros ou resultados: a grande vantagem competitiva: como pessoas motivadas podem potencializar resultados e reduzir os custos das empresas. São Paulo: Atlas, 2000.

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. CLT Comentada: 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2015.

MASCARENHAS, André Ofenhejm. Gestão estratégica de pessoas. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

MARTINS, Sérgio Pinto. Participação dos empregados nos lucros das empresas. 4. Ed. São Paulo: Atlas, 2015.

PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 17. ed São Paulo: LTR, 2015.

SILVA, Mateus de Oliveira. Sistemas modernos de remuneração. 1.ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 16 ed. São Paulo: Atlas, 2016.

ZENNI, Alessandro Severino Váller; SILVA, Márcia Cristina Rafael da. Remuneração e Jornada de Trabalho. 2 ed. Curitiba: Juruá, 2015.



Documento assinado eletronicamente por **MARIANA MEDEIROS DANTAS DE MELO BRESSAN, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 13/12/2024, às 15:59, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **FLAVIANO COSTA, CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CIENCIAS CONTABEIS - SA**, em 13/12/2024, às 18:22, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **7365629** e o código CRC **5C712A26**.

Criado por [flaviano](#), versão 4 por [mariana.melo](#) em 13/12/2024 15:25:17.