



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

**Departamento de Ciências Contábeis**

**Ficha 2 (variável)**

Disciplina: <b>Contabilidade de Recursos Humanos</b>						Código: SC061	
Natureza:							
<input type="checkbox"/> Obrigatória <input checked="" type="checkbox"/> Optativa			<input checked="" type="checkbox"/> Semestral		<input type="checkbox"/> Anual		<input type="checkbox"/> Modular
Pré-requisito: SC441		Co-requisito:		Modalidade: <input checked="" type="checkbox"/> Totalmente Presencial <input type="checkbox"/> Totalmente EAD <input type="checkbox"/> Parcialmente EAD: _____ *CH			
CH Total: 30		Laboratório (LB): 0	Campo (CP): 0	Estágio (ES): 0	Orientada (OR): 0	Prática Específica (PE): 0	Estágio de Formação

CH Semanal: 2	Padrão (PD): 30					Pedagógica (EFP): 0
Prática como Componente Curricular (PCC): 0						
Atividade Curricular de Extensão (ACE):0						

### EMENTA

Conceitos de Gestão de Pessoas. Cargos, Salários e Benefícios. Folha de Pagamento. Férias, Décimo Terceiro Salário. Rescisão Trabalhista. Pagamento baseado em ações. Participação nos Lucros e Resultados.

### PROGRAMA

#### 1. Conceito de Gestão de Pessoas

- 1.1 O contexto da gestão de pessoas no ambiente organizacional
- 1.2 A gestão de pessoas e seus aspectos legais
- 1.3 Rotinas que envolvem a gestão de pessoas e a contabilidade
- 1.4 Atividades do departamento de recursos humanos

#### 2. Cargos, Salários e Benefícios

- 2.1 Cargos e salários
- 2.2 Salário x remuneração (proventos) x benefícios
- 2.3 Sistemas de remuneração

#### 3. Folha de pagamento

- 3.1 Principais dados a serem discriminados na folha de pagamento
- 3.2 Vencimentos (proventos ou remuneração)
- 3.3 Descontos

3.4 Cálculo de vencimentos (proventos ou remuneração)

3.5 Cálculo de descontos

3.6 Cálculo de décimo terceiro salário e férias

### **3. Rescisão Trabalhista**

3.1 Rotinas de desligamento

3.2 Termo de rescisão do contrato de trabalho

3.3 Cálculo de rescisão trabalhista

3.4 Homologação da rescisão do contrato de trabalho

### **4. Pagamento Baseado em Ações e Participação nos Lucros e Resultados**

4.1 Noções preliminares sobre transações com pagamento baseado em ações

4.2 Exemplos de transações com pagamento baseado em ações

4.3 Cálculo e contabilização da participação dos lucros e resultados

## **OBJETIVO GERAL**

O objetivo geral da disciplina SC 061 – Contabilidade de Recursos Humanos é capacitar os discentes para elaboração e fechamento de folha de pagamento bem como a sua contabilização, oferecendo aos estudantes elementos teóricos, práticos e metodológicos.

## **OBJETIVO ESPECÍFICO**

- Estimular a compreensão do conhecimento da Gestão de Pessoas como ferramenta para a gestão das organizações;
- Capacitar os alunos para aplicação dos critérios legais e contábeis, teóricos e práticos relacionados à folha de pagamento;
- Proporcionar a compreensão da teoria e prática relativas ao pagamento baseado em ações e às participações nos lucros e resultados.

## **PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS**

A disciplina será desenvolvida mediante aulas expositivo-dialogadas, quando serão apresentados os conteúdos curriculares teóricos e através exemplos práticos. Serão utilizados os seguintes recursos: quadro de giz, notebook e projetor multimídia.

As aulas ocorrerão no período de 03 a 17 de fevereiro de 2025, no horário das 19h às 22h30min.

Conforme Artigo 2º da Resolução 72/10 poderão ser ofertadas disciplinas integral ou parcialmente a distância desde que esta oferta não ultrapasse 20% (vinte por cento) da carga horária total do curso. Desse modo, serão realizadas atividades à distância pelos alunos, as quais incluem a resolução de casos e exercícios, totalizando 6 horas.

A comunicação extraclasse com a professora ocorrerá através da equipe criada no Teams relativa à disciplina, bem como através do e-mail [mariana.melo@ufpr.br](mailto:mariana.melo@ufpr.br) em dias úteis (segunda à sexta), com tempo de resposta previsto de, no máximo, 48 horas úteis. Todos materiais de apoio da disciplina serão disponibilizados na turma virtual no Teams.

### FORMAS DE AVALIAÇÃO

A avaliação por nota será feita através de avaliações individuais realizadas de forma presencial e sem consulta a nenhum material. A nota da disciplina consistirá na média das notas obtidas nas avaliações realizadas, sendo atribuídas em escala de 0 (zero) a 100 (cem). A nota para aprovação é 70. A nota mínima para qualificação para o Exame Final é 40. A nota para aprovação no Exame Final é 50.

### CRONOGRAMA DETALHADO DAS ATIVIDADES

Data	Conteúdo
03/02/2025	Introdução a gestão de pessoas. Gestão da folha de pagamento. Salários, remuneração e benefícios.
05/02/2025	Remuneração - cálculo e contabilização.
07/02/2025	Descontos - cálculo e contabilização.
11/02/2025	13º salário e férias - cálculo e contabilização.
13/02/2025	Rescisão Trabalhista. Participação nos lucros. Pagamento baseado em ações.
17/02/2025	Avaliação.

### BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

BRASIL. **Decreto Lei 5.452, de 1º de maio de 1943**. Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho. Disponível em:

[https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/clt\\_e\\_normas\\_correlatas\\_1ed.pdf](https://www2.senado.leg.br/bdsf/bitstream/handle/id/535468/clt_e_normas_correlatas_1ed.pdf).

IUDICIBUS, Sérgio *et. al.* **Manual de contabilidade societária**: aplicável a todas as sociedades de acordo com a normas internacionais e do CPC. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

IOB. **Guia de cálculos trabalhistas**: entenda e esteja em Compliance com o eSocial e a Fiscalização. São Paulo: IOB, 2020. Disponível em:

<https://www.iob.com.br/iobonline/pdf/calculos-trabalhistas-completo.pdf>.

### **BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)**

ALMEIDA, Amador Paes de. CLT Comentada: legislação, doutrina, jurisprudência. São Paulo: Saraiva, 2008.

DELLA ROSA, Fernanda. Participação nos lucros ou resultados: a grande vantagem competitiva: como pessoas motivadas podem potencializar resultados e reduzir os custos das empresas. São Paulo: Atlas, 2000.

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. CLT Comentada: 2. Ed. São Paulo: Atlas, 2015.

MASCARENHAS, André Ofenhejm. Gestão estratégica de pessoas. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

MARTINS, Sérgio Pinto. Participação dos empregados nos lucros das empresas. 4. Ed. São Paulo: Atlas, 2015.

PONTES, Benedito Rodrigues. Administração de cargos e salários: carreira e remuneração. 17. ed São Paulo: LTR, 2015.

SILVA, Mateus de Oliveira. Sistemas modernos de remuneração. 1.ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.

VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 16 ed. São Paulo: Atlas, 2016.

ZENNI, Alessandro Severino Vállér; SILVA, Márcia Cristina Rafael da. Remuneração e Jornada de Trabalho. 2 ed. Curitiba: Juruá, 2015.



Documento assinado eletronicamente por **MARIANA MEDEIROS DANTAS DE MELO BRESSAN, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 13/12/2024, às 15:59, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

---



Documento assinado eletronicamente por **FLAVIANO COSTA, CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CIENCIAS CONTABEIS - SA**, em 13/12/2024, às 18:22, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

---



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **7365629** e o código CRC **5C712A26**.

---

Criado por [flaviano](#), versão 4 por [mariana.melo](#) em 13/12/2024 15:25:17.