



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
Coordenação do Curso de Gestão da Informação

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Aprendizagem organizacional		Código: SIN208					
Professora responsável: Sandra de Fátima Santos		Período: 1o Semestre de 2023					
Natureza: () Obrigatória (x) Optativa		(X) Semestral () Anual () Modular					
Pré-requisito: Não tem		Co-requisito: Não tem					
Modalidade: (X) Totalmente Presencial () Totalmente EAD () Parcialmente EAD: 20hs*CH							
CH Total:45 hs CH Semanal: 3 hs Prática como Componente Curricular (PCC): Atividade Curricular de Extensão (ACE):	Padrão (PD): 45	Laboratório (LB):	Campo (CP):	Estágio (ES):	Orientada (OR):	Prática Específica (PE):	Estágio de Formação Pedagógica (EFP):
EMENTA							
Dimensões cognitivas, emocionais e situacionais do uso da informação no processo de aprendizagem. Comunidades de prática e de aprendizagem em organizações.							
PROGRAMA							
Unidades: 1. Informação, conhecimento e aprendizagem em organizações. Reflexões sobre a cultura organizacional; 2. Concepções e abordagens de aprendizagens organizacional; 3. Uso real e potencial da informação e do conhecimento em ambientes organizacionais : teorias e possibilidades; 4. Organizações que aprendem; 5. Temas escolhidos pelos alunos.							
OBJETIVO GERAL							

Reconhecer a relevância dimensões e possibilidades da aprendizagem em ambientes organizacionais.

OBJETIVO ESPECÍFICO

Identificar traços da presença e uso da informação , e do conhecimento em ambiente organizacional;

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

- Aulas expositivas;
- Leitura e compreensão de textos científicos;
- Consultas e uso das ferramentas digitais;
- Palestras ;
- Discussão e exercícios em grupo;
- Seminários e debates;
- Trabalhos individuais;
- Exercícios individuais e/ou em grupo.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

- Prova escrita individual;
- A atitude e postura universitária, evidenciada em participação das aulas;
- Discussão dos trabalhos apresentados em grupos e individuais;
- Seminário final de encerramento e leitura de um livro(escolha de um artigo).

OBS: A frequência às aulas será obrigatória de, no mínimo, 75% da carga-horária total da disciplina.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

ANGELONI, Maria Terezinha (Coord.). Organizações do conhecimento: infraestrutura, pessoas e tecnologias. São Paulo: Saraiva. 2002.

POZO,J.I. Aquisição de conhecimento. Porto Alegre: Artmed, 2005.

TARAPANOFF, Kira(Org.). Aprendizagem organizacional. Curitiba: IBPEX, 2011. V.1: Fundamentos e abordagens multidisciplinares; v.2: Contexto e propostas.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

ARGYRIS, C. **Enfrentando defesas empresariais**: facilitando o aprendizado organizacional. Rio de Janeiro: Campus, 1999

ANTONELLO, C. S. Estudo dos métodos e posicionamento epistemológico na pesquisa de aprendizagem organizacional, competências e gestão do conhecimento. In: ENCONTRO ANUAL DA ANPAD, 26., 2002, Salvador. **Anais**.. Salvador: ANPAD, 2002. 1 CD-ROM.

CABRAL, A. C. de A. Aprendizagem organizacional como estratégia competitiva. In: RODRIGUES, S. B.; CUNHA, M. P. (Orgs.). **Estudos organizacionais** - novas perspectivas na administração de empresas: uma coletânea luso-brasileira. São Paulo: Iglu, 2000.

LOIOLA, E.; ROCHA, M. C. F. Aprendendo a aprender: análise de três estudos de caso em aprendizagem organizacional a partir do construtivismo. In: ENCONTRO ANUAL DA ANPAD, 24., 2000, Florianópolis. **Anais**.. Florianópolis: ANPAD, 2000. 1 CD-ROM.

TARAPANOFF, Kira. Inteligência, informação e conhecimento. Brasília: IBICT, UNESCO.