



PROGRAMA DA DISCIPLINA
FICHA Nº 2 (variável)

Disciplina: Inteligência Organizacional			Código: SIN 129
Válido para: 2015	Semestral (X)	Anual ()	Modular ()
Natureza: (X) obrigatória () optativa			
Modalidade: (X) Presencial () EaD () 20% EaD			
Pré-requisito: Não tem			
Co-requisito: Não tem			
C.H. Total: 45 horas aula			
C.H. Semanal (Conforme Resolução 15/10-CEPE): Padrão (Teórica): 03 Laboratório (Prática): 00 Campo: 00 Estágio: 00 Orientação: 00			
EMENTA (Unidades Didáticas) Inteligência organizacional, competitiva e colaborativa: conceitos, funções, objetivos e principais tipos. O ciclo de inteligência organizacional. Estruturas organizacionais para inteligência. Projeto para implantação de um sistema de inteligência organizacional. Identificação de estrutura e do modelo mais apropriado, concepção do sistema, atividades, fluxos e fontes.			
UNIDADES DIDÁTICAS 1. Inteligência e organização 2. Abordagens ontológicas e epistemológicas para a inteligência nas organizações; 3. Ciência Cognitiva, Cognição. Insumos e produtos: informação e conhecimento; 4. Planejamento organizacional e a IO; 5. Iniciativas isoladas – Inteligências: Competitiva, Empresarial-BI, Analítica, Estratégica, Econômica, Coletiva, etc.; 6. Modelos mais referenciados: Matsuda e Choo; 7. Propostas de atualização e unificação conceitual; 8. Relacionamentos conceituais entre a IO e a Gestão : dos dados e da memória organizacional, da informação, do conhecimento e do aprendizado organizacional; 9. Tecnologias relevantes; 10. Sugestões para a implantação: a IO na prática.			
OBJETIVO Capacitar os alunos a apoiar a implantação da estratégia informacional na organização, monitorar sua execução, analisar seus resultados e contribuir para sua evolução, proporcionando maior capacidade cognitiva e contribuindo para que melhores decisões sejam tomadas pela organização.			
PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS Aulas expositivas; Seminários; Leitura e compreensão de textos; Planejamento e desenvolvimento de um projeto de inteligência organizacional.			

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Prova escrita (valor 100); Projeto para implantação de IO ou artigo acadêmico (valor 100); Outras atividades curriculares (valor 100).

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 TÍTULOS):

MCGEE, J. ; PRUSAK, L. **Gerenciamento estratégico da informação**. Rio de Janeiro: Campus, 1994.

TARAPANOFF, K. (Org.). **Inteligência, Informação e conhecimento em corporações**. Brasília: IBICT, Unesco, 2006.

TARAPANOF, k. (Org.) **Aprendizado Organizacional**. Vol.1, Curitiba: IBPEX, 2011.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (2 TÍTULOS):

GLYNN, M. Innovative genius: A framework for relating individual and organisational intelligences to innovation. **Academy of Management Review**, 21(4), 1081–1111. 1996

MATSUDA, T. **Organizational Intelligence**: It's significance as a process and a product. Proc. of the International Conference on Economics / Management and Information Technology 92, Tokyo, Japan, August 31–September 4, 1992

AKGÜN, A. BYRNE, J. KESKIN, H. Organizational intelligence: a structuration view. **Journal of Organization Change Management**, Vol.20, No. 3, 2007, pp.272-289

Professor da Disciplina: Newton Corrêa de Castilho Jr

Assinatura:



Prof. Dr. Newton Corrêa de Castilho Junior
Coordenador do Curso de Gestão da Informação
Matriculas: 192660 - 1563489

Chefe de Departamento: Profa. Edmeire Cristina Pereira

Assinatura:

