

PROGRAMA DA DISCIPLINA
FICHA Nº 2 (variável)

Disciplina: Inteligência Organizacional			Código: SIN 129	
Válido para: 2015	Semestral (X)	Anual ()	Modular ()	
Natureza: (X) obrigatória () optativa				
Modalidade: (X) Presencial () EaD () 20% EaD				
Pré-requisito: Não tem				
Co-requisito: Não tem				
C.H. Total: 45 horas aula C.H. Semanal (Conforme Resolução 15/10-CEPE): Padrão (Teórica): 03 Laboratório (Prática): 00 Campo: 00 Estágio: 00 Orientação: 00				
EMENTA (Unidades Didáticas) Inteligência organizacional, competitiva e colaborativa: conceitos, funções, objetivos e principais tipos. O ciclo de inteligência organizacional. Estruturas organizacionais para inteligência. Projeto para implantação de um sistema de inteligência organizacional. Identificação de estrutura e do modelo mais apropriado, concepção do sistema, atividades, fluxos e fontes.				
UNIDADES DIDÁTICAS 1. Inteligência e organização 2. Abordagens ontológicas e epistemológicas para a inteligência nas organizações; 3. Ciência Cognitiva, Cognição. Insumos e produtos: informação e conhecimento; 4. Planejamento organizacional e a IO; 5. Iniciativas isoladas – Inteligências: Competitiva, Empresarial-BI, Analítica, etc.;; 6. Modelos mais referenciados: Matsuda e Choo; 7. Propostas de atualização e unificação conceitual; 8. Relacionamentos conceituais entre a IO e a Gestão : dos dados e da memória organizacional, da informação, do conhecimento e do aprendizado organizacional; 9. Tecnologias relevantes; 10. Sugestões para a implantação: a IO na prática.				
OBJETIVO Geral Capacitar os alunos a apoiar a implantação da estratégia informacional na organização, monitorar sua execução, analisar seus resultados e contribuir para sua evolução, proporcionando maior capacidade cognitiva e contribuindo para que melhores decisões sejam tomadas pela organização. Específicos 1. Definir Inteligência Organizacional (IO), conceituando-a ontológica e epistemologicamente. 2. Empregar a Ciência Cognitiva para alinhar os esforços de Inteligência Organizacional com o curso de GI. 3. Conhecer a evolução da aplicação dos processos cognitivos na Organização. 4. Conhecer e aprender como empregar os modelos conceituais da IO. 5. Identificar a relação dos processos de IO com a Gestão de Dados, da Informação, do Conhecimento e				

- com os esforços de Aprendizado e Memória Organizacionais.
6. Avaliar as tecnologias de Informação e comunicações relevantes para os processos de IO.
 7. Explicar a aplicação e implantação da IO.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Aulas expositivas; Seminários; Leitura e compreensão de textos; Planejamento e desenvolvimento de um projeto de inteligência organizacional.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Prova escrita (valor **100**); Projeto para implantação de IO ou construção de artigo acadêmico (valor **100**); Outras atividades curriculares (valor **100**).

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 TÍTULOS):

MCGEE, J. ; PRUSAK, L. **Gerenciamento estratégico da informação**. Rio de Janeiro: Campus, 1994.

TARAPANOFF, K. (Org.). **Inteligência, Informação e conhecimento em corporações**. Brasília: IBICT, Unesco, 2006.

TARAPANOF, k. (Org.) **Aprendizado Organizacional**. Vol.1, Curitiba: IBPEX, 2011.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (2 TÍTULOS):

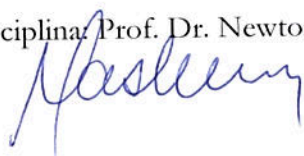
GLYNN, M. Innovative genius: A framework for relating individual and organisational intelligences to innovation. **Academy of Management Review**, 21(4), 1081–1111. 1996

MATSUDA, T. Organizational Intelligence: It's significance as a process and a product. **Proceedings of the International Conference on Economics / Management and Information Technology 92**, Tokyo, Japan, August 31–September 4, 1992

AKGÜN, A. BYRNE, J. KESKIN, H. Organizational intelligence: a structuration view. **Journal of Organization Change Management**, Vol.20, No. 3, 2007, pp.272-289

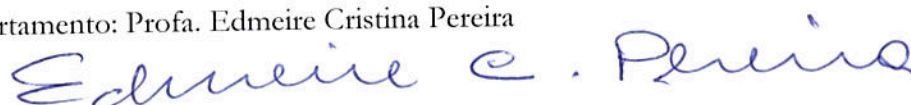
Professor da Disciplina: Prof. Dr. Newton Corrêa de Castilho Jr

Assinatura:



Chefe de Departamento: Profa. Edmeire Cristina Pereira

Assinatura:



Coordenador do Curso de Gestão da Informação: Prof. Dr. Newton Corrêa de Castilho Jr

Assinatura:

