

**PLANO DE ENSINO DA DISCIPLINA**  
 (FICHA Nº 2)

<b>Disciplina:</b> GESTÃO DO CONHECIMENTO	<b>Código:</b> SIN150
<b>Válido para:</b> 2016      ( x ) 1º Semestre      ( ) 2º Semestre      Anual ( )      Modular ( )	
<b>Ofertada para o curso:</b> GESTÃO DA INFORMAÇÃO	

<b>DADOS DA FICHA 1</b>	<b>Natureza:</b> (X) obrigatória      ( ) optativa
	<b>Modalidade:</b> (X) Presencial      ( ) EaD      ( ) 20% EaD
	<b>Pré-requisito:</b>
	<b>Co-requisito:</b> SIN134 – MINERAÇÃO DE DADOS
	<b>C.H. Total:</b> 30
	<b>C.H. Semanal (Conforme Resolução 15/10-CEPE):</b> Padrão (Teórica): 15      Laboratório (Prática): 15      Campo: 00      Estágio: 00      Orientação: 00
<b>EMENTA:</b> O conhecimento e as organizações. Conceito de gestão do conhecimento. Estudos em gestão do conhecimento. Condições para a implantação de um programa de gestão do conhecimento e a avaliação dos seus resultados. Desdobramentos de um programa de gestão do conhecimento.	

<b>UNIDADES DIDÁTICAS</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Conceitos e abordagens da gestão do conhecimento;</li> <li>2 Fatores facilitadores e inibidores da criação do conhecimento organizacional;</li> <li>3 Gestão e capacitação para o conhecimento;</li> <li>4 Práticas voltadas à gestão do conhecimento;</li> <li>5 Projetos de gestão do conhecimento.</li> </ol>

<b>OBJETIVO GERAL</b>
Identificar as inter-relações entre gestão da informação e gestão do conhecimento.
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</b>
Compreender as abordagens da gestão do conhecimento e os seus desdobramentos teóricos e práticos.
Entender como ocorre o processo de aprendizagem e a criação do conhecimento nas organizações.
Identificar as práticas e/ou projetos de gestão do conhecimento e suas relações teóricas.

<b>PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS</b>
A disciplina será desenvolvida mediante aulas expositivo-dialogadas; Atividades práticas; Seminários; Elaboração de projeto de gestão do conhecimento pelos alunos, supervisionado pelo professor. Serão utilizados os seguintes recursos: quadro, notebook e projetor multimídia, laboratório e material de apoio.

### FORMAS DE AVALIAÇÃO

Uma prova escrita e individual a cada bimestre, valendo 100. Um trabalho em grupo, valendo 100. O sistema de aprovação será a frequência mínima, a média das provas e o trabalho.

### BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 TÍTULOS):

DAVENPORT, T.H.; PRUSAK, L. **Conhecimento empresarial**. 6.ed. Rio de Janeiro: Campus, 2002.  
FIALHO, F. *et al.* **Gestão do conhecimento organizacional**. Florianópolis: Ed. UFSC, 2010.  
NONAKA, I.; TAKEUCHI, H. **Criação de conhecimento na empresa**. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 1997.

### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (2 TÍTULOS):

TERRA, J.C.C. **Gestão do conhecimento: o grande desafio empresarial**. 3.ed. São Paulo: Negócio, 2002.  
ALVARENGA NETO, R.C.D. **Gestão do conhecimento em organizações: proposta de mapeamento conceitual integrativo**. São Paulo: Saraiva, 2008.

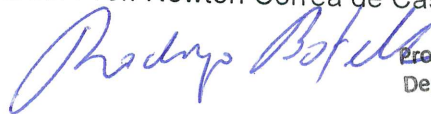
Professor da Disciplina: Vera Lucia Belo Chagas

Assinatura:



Coordenação do Curso: Prof. Newton Corrêa de Castilho Junior

Assinatura:



Prof. Dr. Rodrigo Botelho Francisco  
Departamento de Ciência e Gestão  
da Informação

Matrícula: 1422358

Profª Edmeire Cristina Pereira

Chefe de Departamento: Profª. Edmeire Cristina Pereira

Assinatura:



Mat. 124575-1046258

Chefe do Dep. de Ciência e Gestão da Informação

