

FICHA Nº 2 (variável)

Disciplina: Gestão do Conhecimento		Código: SIN 150
Natureza: (x) obrigatória () optativa	Semestral (x) Anual () Modular ()	
Pré-requisito: não tem	Co-requisito: não tem	
Modalidade: (x) Presencial () EaD () 20% EaD		
C.H. Semestral / Anual / Modular Total: 30 horas-aula		
C.H. Semanal (Conforme Resolução 15/10-CEPE): 2 horas-aula Padrão: 3hs Laboratório: 00 Campo: 00 Estágio: 00 Orientação: 00		
EMENTA (Unidades Didáticas) O conhecimento e as organizações. Conceito de gestão do conhecimento. Estudos em gestão do conhecimento. Condições para a implantação de um programa de gestão do conhecimento e avaliação dos seus resultados. Desdobramentos de um programa de gestão do conhecimento		
PROGRAMA (itens de cada unidade didática) Gestão da informação e Gestão do conhecimento 1.1 Processos de aprendizagem e inovação: conhecimento e aprendizagem organizacional 1.2 Conceitos e Abordagens da gestão do conhecimento 2 Fatores facilitadores e inibidores da Criação do conhecimento organizacional 2.1 Gestão e capacitação para o conhecimento: o ambiente para a criação 2.2 Práticas voltadas à criação do conhecimento 2.3 Projetos de Gestão do Conhecimento		
OBJETIVOS ❖ Identificar as inter-relações entre gestão da informação e gestão do conhecimento ❖ Compreender as abordagens da Gestão do conhecimento e os seus desdobramentos teóricos e práticos. ❖ Entender como ocorre o processo de aprendizagem e a criação do conhecimento nas organizações. ❖ Identificar as práticas e/ou projetos de gestão do conhecimento e suas correlações teóricas. ▪		
PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS • Aulas expositivas • Seminários • Leitura e discussão de textos • Fóruns de discussões • Elaboração de projeto de gestão do conhecimento a ser definido em conjunto com os alunos		

FORMAS DE AVALIAÇÃO

A nota corresponderá à média resultante das seguintes avaliações: preparo e apresentação de trabalho em seminário (valor 100); atividades em sala e/ou Fóruns de Discussão (valor 60); registro de participação/contribuição nas reflexões (valor 40); Projeto em grupo (valor 100)

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 TÍTULOS):

CHOO, C. W. **A organização do conhecimento**. São Paulo: Senac, 2003.

NONAKA, I. ; TAKEUCHI, H. **Criação de conhecimento na empresa**. 3. ed. Rio de Janeiro: Campus, 1997.

TERRA, J. C. C. As sete dimensões da Gestão do Conhecimento. In: _____. **Gestão do Conhecimento: o grande desafio empresarial**. São Paulo: Negócio, 2000.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (2 TÍTULOS):

ALVARENGA NETO, R. C. D. de. **Gestão do conhecimento em organizações**: proposta de mapeamento conceitual integrativo. São Paulo: Saraiva, 2008.

VON KROGH, G.; ICHIJO, K.; NONAKA, I. **Facilitando a criação do conhecimento**: reinventando a empresa com o poder da inovação. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

Data:

Professor da Disciplina: Helena de Fátima Nunes Silva

Assinatura:



Chefe de Departamento: Lígia B. Kraemer

Assinatura: