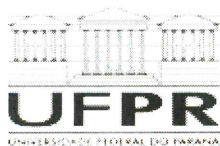




MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS
Departamento de Ciência e Gestão da Informação



Disciplina: Sistemas de Informação		Código: SIN 171	
Natureza: (X) Obrigatória () Optativa		Semestral (X) Anual () (Modular ())	
Pré-requisito: Não possui		Co-requisito: Não possui	
Modalidade: (X) Presencial () EaD (X) 20% EAD			
Ofertada para o curso: GESTÃO DA INFORMAÇÃO			
C.H. Semestral/Anual/Modular Total: 60 horas			
C.H. Semanal (Conforme Resolução 15/10-CEPE): Padrão (Teórica): 03 Laboratório: 00 Campo: 01 Estágio: 00 Orientação: 00			
EMENTA Visão sistêmica da organização. Conceitos básicos de complexidade. Conceitos básicos de complexidade e resolução de problemas. Modelagem lógica de sistemas: visões funcional e estrutural. Tipos, aplicabilidade e gestão de sistemas de informação.			
UNIDADES DIDÁTICAS 1. Visão sistêmica da organização – departamentalização, gestão por processos, sistemas de informação e gestão por processos. 2. Problemas organizacionais – complexidade de problemas organizacionais, metodologias de resolução de problemas (PDCA, MASP). 3. Sistemas de informação – Tipos de sistemas de informação.			
OBJETIVOS GERAL Desenvolver habilidades e conhecimentos sobre a aplicação e administração de sistemas de informação em ambientes organizacionais. A ênfase é colocada no uso estratégico da informação em benefício do negócio para que futuros gestores da informação possam participar dos processos de tomada de decisão sobre o uso dos SI nas organizações em que atuarem. ESPECÍFICOS - Compreender os conceitos básicos e funções dos sistemas de informação. - Caracterizar e elaborar um projeto de implantação de um SI – identificar problemas organizacionais passíveis de solução com o apoio de SI, escolher o tipo de SI mais adequado e a melhor estratégia de desenvolvimento/implantação, definir critérios de avaliação, manutenção e atualização de SI. - Possibilitar aos alunos identificar situações nas quais utilizarem SI para suporte adequado a uma gestão da informação.			
JUSTIFICATIVA PARA OFERTA PARCIALMENTE A DISTÂNCIA Justifica-se pelo exposto: - na Portaria nº 4.059, do Ministério da Educação, de 10 de dezembro de 2004, que trata da oferta de disciplinas integrantes do currículo dos cursos superiores reconhecidos na modalidade semipresencial; - na Resolução nº 83/08-CEPE, de 12 de dezembro de 2008, que aprova as normas básicas da atividade acadêmica dos Cursos de Graduação na modalidade de educação a distância da Universidade Federal do Paraná; - na Resolução nº 72/10-CEPE, que regulamenta a oferta de disciplina na modalidade a distância nos cursos de graduação e educação profissional e tecnológica presenciais da Universidade Federal do Paraná. A oferta da disciplina parcialmente a distância justifica-se, também, pelas características do conteúdo, que permitem a inserção de metodologias de ensino não presencial. Além disso, a própria característica do curso de Gestão da Informação pressupõe que os alunos sejam capacitados ao uso de modernas tecnologias de Gestão do Conhecimento. Ou seja, justifica-se a oferta pela possibilidade de proporcionar aos alunos a utilização de novas ferramentas de Gestão do Conhecimento, entre outros aspectos.			



PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

As aulas serão expositivas interativas para troca de conhecimentos entre os pares, sendo que eventualmente poderá ocorrer uma aula à distância ou de pesquisa em campo com carga não superior a 20% da disciplina. Uso do laboratório de informática para pesquisa e desenvolvimento de projeto, avaliações individuais.

Material de apoio – os materiais de apoio para o estudo individual constará de exercícios, atividades e textos complementares combinados com outros recursos multimeios (reportagens de jornais, artigos, internet, TV, vídeo), de forma que favoreça as diferenças individuais e condições espaço-temporal do aluno.

Recursos – serão utilizados como recursos de ensino: quadro-branco, transparências, projetor multimídia, MOODLE e outros que serão agregados à especificidade de conteúdo, como plantas, mapas, cópias de projetos, etc.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Atividade individual/grupo: nas aulas serão propostas atividades na forma de exercícios práticos simulados ou investigação de situações reais (casos) que ilustrem os conceitos abordados e discutidos em aula.

Estudos dirigidos com material atual da mídia escrita (jornais e revistas) e internet.

Haverá um trabalho em equipe construído em sala e em campo que constará de um estudo de caso de uma determinada empresa – desenvolvimento e apresentação.

Durante o curso, o processo de avaliação de aprendizagem considera os seguintes critérios:

1. Obtenção de conhecimentos adquiridos individualmente pela participação, interesse e frequência nas aulas – atividades individuais (**frequência para aprovação 75%**);
2. O tratamento do texto, nas atividades em grupo e individuais (seminários), deverá seguir todas as normas de trabalho científico e ter: coerência de objetivos com o tema solicitado; desenvolvimento e discussão do tema; e indicativo de bibliografia.
3. A avaliação escrita será previamente marcada, mas poderá acontecer em qualquer encontro e solicitará conhecimentos já desenvolvidos anteriormente.
4. Cálculo do conceito final: P1+P2+T1+T2

Nota:

1. Durante as **avaliações individuais: as conversas laterais**, a “cola” (transferência de papeis, uso de celulares ou outros instrumentos de pesquisa não autorizada) será considerada como falta de ética profissional, **passível de advertência e repreensão, seguida de anulação parcial ou total da prova.**

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

LAUDON, K. LAUDON, J. **Sistemas de informações gerenciais**. 9 ed. São Paulo: Pearson, 2011.

FURLAN, J. **Modelagem de negócios**. PDF, disponível no moodle.

ALBERTIN, A. L. **Administração de informática: funções e fatores críticos de sucesso**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2009.

COMPLEMENTAR

ALBERTIN, A. L. **Comércio eletrônico: modelo, aspectos e contribuições de sua aplicação**. 6 ed. São Paulo: Atlas, 2010.

REZENDE, D. A. **Planejamento de sistemas de informação e informática**. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2010.

Curitiba, 26 de Fevereiro de 2016.

Professora da Disciplina: SUELI TEREZINHA VIEIRA

Assinatura:

Coordenação do Curso: RODRIGO BOTELHO

Assinatura:

Prof. Dr. Rodrigo Botelho Franciso
Departamento de Ciência e gestão
da Informação
Matrícula: 142235²

Chefe de Departamento: EDMEIRE CRISTINA PEREIRA

Assinatura:

Edmeire C. Pereira, 29/2/16.