



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

Coordenação do Curso de ou Departamento de Gestão da Informação

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Tópicos em Gestão de Carreiras Código: SIN228

Natureza:
 Obrigatória
 Optativa

Semestral Anual Modular

Pré-requisito: não Co-requisito: não Modalidade: Presencial Totalmente EAD CH em EAD:

CH Total:	Padrão (PD):	Laboratório (LB):	Campo (CP):	Estágio (ES):	Orientada (OR):	Prática Específica (PE):	Estágio de Formação Pedagógica (EFP):	Extensão (EXT):	Prática Como Componente Curricular (PCC):
2	30								

Indicar a carga horária semestral (em PD-LB-CP-ES-OR-PE-EFP-EXT-PCC)*indicar a carga horária que será à distância.**JUSTIFICATIVA**

Esta disciplina já é 100% no PPC do curso.

EMENTA

Noções de planejamento e desenvolvimento de carreiras, na perspectiva da gestão de talentos.

VAGAS

Para esta oferta estão previstas 20 vagas.

Datas importantes:

Início: 10/05/21

Bloco 1: 17/05/21, 24/05/21

Bloco 2: 31/05/21, 07/06/21

Término: 14/06/21

Prova final: 21/06/21

Esta disciplina será 100% assíncrona, não haverá encontros síncronos.

Professor responsável:

José Simão de Paula Pinto

Contato: simao@ufpr.br

PROGRAMA

1. Profissões e CBO.
2. Desenvolvimento pessoal e carreira.
3. Planos de cargos e salários.
4. Gestão de talentos.
5. Perspectivas de desenvolvimento profissional.

OBJETIVO GERAL

Proporcionar ao estudante conhecimento do desenvolvimento profissional sob as óticas da empresa e pessoal.

OBJETIVO ESPECÍFICO

1. Conhecer o catálogo brasileiro de ocupações.
2. Compreender um plano de cargos e salários.
3. Analisar técnicas de gestão de talentos.
4. Planejar evolução pessoal.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Pesquisa e produção de material escrito (resumos e críticas e pesquisas) e audiovisual por parte dos discentes, com apoio no material fornecido, pesquisa e Youtube

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Todas as avaliações serão consideradas somente quanto às formas assíncronas de entrega.

Média aritmética de duas notas, sendo a primeira relativa às atividades do bloco 1 e a segunda relativa ao bloco 2.

Será obrigatória a presença de 75%, computada a partir da participação nas atividades propostas, e correspondente entrega (assíncrona) dos materiais solicitados.

*Quando houver disponibilidade, o *link* para o livro completo estará disponível no AVA; quando não, os capítulos de interesse estarão disponíveis no AVA na forma de arquivos eletrônicos PDF ou similares. Idem para artigos e outros materiais que venham a ser utilizados como referencial. Será utilizada a MinhaBiblioteca e o Youtube.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Introdução à administração**. 5. ed. São Paulo : Atlas, 2000.

BOLLANDER, G. W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

CHIAVENATO, Idalberto. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal**: como agregar talentos à empresa. São Paulo: Atlas, 2004.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

BULGACOV, Sergio. **Manual de gestão empresarial**. São Paulo: Atlas, 1999.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Prentice Hall, 2005.

VILALBA, Rodrigo. **Teoria da comunicação**: conceitos básicos. São Paulo: Ática, 2006.

LAGES, A. ; O'CONNOR, J. **Coaching com PNL**. Guia prático para alcançar o melhor em você e em outros. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2004.

MOSCOVICI, Felá. **Equipes dão certo**: A Multiplicação do Talento Humano. Rio de Janeiro: José Olympio, 2002.

SARFATI, Gilberto. **Manual de diplomacia corporativa**. São Paulo: Atlas, 2007.

PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de cargos e salários**. 3 ed. São Paulo: LTR, 2002.

ALMEIDA, Walnice. **Captação e seleção de talentos**: repensando a teoria e a prática. São Paulo: Atlas, 2004



Documento assinado eletronicamente por **JOSE SIMAO DE PAULA PINTO, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 20/04/2021, às 14:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **TAIANE RITTA COELHO, VICE / SUPLENTE CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CIENCIA E GESTAO DA INFORMACAO - SA**, em 20/04/2021, às 17:11, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **DENISE FUKUMI TSUNODA, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 20/04/2021, às 19:16, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **3449711** e o código CRC **14AC8AB6**.

Criado por [simao](#), versão 10 por [simao](#) em 20/04/2021 13:50:48.