



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

SETOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

Coordenação do Curso de ou Departamento de Gestão da informação

Ficha 2 (variável)

Disciplina: Tópicos em gestão de carreiras						Código: SIN228					
Natureza:			(X) Semestral					() Anual		() Modular	
() Obrigatória			(X) Optativa								
Pré-requisito: não		Co-requisito: não		Modalidade: () Presencial (X) Totalmente EAD () CH em EAD: _____							
CH Total: 30	Padrão (PD):	Laboratório (LB):	Campo (CP):	Estágio (ES):	Orientada (OR):	Prática Específica (PE):	Estágio de Formação Pedagógica (EFP):				
CH Semanal: 5	5										

VAGAS

Esta disciplina aceitará um máximo de 50 alunos.

JUSTIFICATIVA

Esta disciplina está sendo ofertada no 2º ciclo de ensino remoto, em conformidade à Resolução nº 59/2020-CEPE, no conjunto de medidas de enfrentamento da pandemia de COVID-19 no Brasil .

EMENTA

Noções de planejamento e desenvolvimento de carreiras, na perspectiva da gestão de talentos.

PROGRAMA

1. Profissões e CBO.
2. Desenvolvimento pessoal e carreira.
3. Planos de cargos e salários.
4. Gestão de talentos.
5. Perspectivas de desenvolvimento profissional.

Programação de encontros:

27/07/20 Introdução à disciplina e forma de condução do período especial

28/07/20	Empresas e sua organização
29/07/20	Profissões
30/07/20	Catálogo Brasileiro de Ocupações
31/07/20	Fórum profissões
03/08/20	Planos de cargos e salários
04/08/20	Recrutamento e seleção
05/08/20	Pesquisa – carreiras e profissões
06/08/20	Pesquisa – mercado de trabalho
07/08/20	Debate profissões
10/08/20	Gestão de pessoas
11/08/20	Gestão de talentos
12/08/20	Gestão de carreiras – plano de desenvolvimento
13/08/20	Desenvolvimento profissional
14/08/20	Debate desenvolvimento profissional
17/08/20	Escolha da profissão
18/08/20	Planejamento de carreira
19/08/20	Cursos de desenvolvimento pessoal
20/08/20	Cursos de desenvolvimento profissional
21/08/20	Debate desenvolvimento de carreira
24/08/20	Expectativas do contratante – características desejadas
25/08/20	Tendências do mercado de trabalho
26/08/20	Entrevistas
27/08/20	Dinâmicas de grupo
28/08/20	Debate – comportamento
31/08/20	Planejamento da sua carreira – escolha
01/09/20	Planejamento da sua carreira – pontos fracos e fortes
02/09/20	Planejamento da sua carreira – desenvolvimento

03/09/20 Planejamento da sua carreira – projeto e planejamento

04/09/20 Debate final

11/09/20 Exame final

OBJETIVO GERAL

Proporcionar ao estudante conhecimento do desenvolvimento profissional sob as óticas da empresa e pessoal.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Conhecer o catálogo brasileiro de ocupações.
2. Compreender um plano de cargos e salários.
3. Analisar técnicas de gestão de talentos.
4. Planejar evolução pessoal.

PROCEDIMENTOS DIDÁTICOS

Aulas online e gravadas.

Debates durante as aulas e em fórum.

Produção de material escrito (resumos e críticas e pesquisas) e audiovisual por parte dos discentes.

FORMAS DE AVALIAÇÃO

Todas as avaliações serão consideradas somente quanto às formas assíncronas de entrega.

Média aritmética de duas notas, sendo uma relativa à participação nas atividades propostas e outra relativa a um planejamento de carreira.

Será obrigatória a presença de 75%, computada a partir da participação nas atividades propostas, e correspondente entrega (assíncrona) dos materiais solicitados.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (mínimo 03 títulos)

*Quando houver disponibilidade, o *link* para o livro completo estará disponível no AVA; quando não, os capítulos de interesse estarão disponíveis no AVA na forma de arquivos eletrônicos PDF ou similares. Idem para artigos e outros materiais que venham a ser utilizados como referencial.*

MAXIMIANO, Antonio Cesar Amaru. **Introdução à administração**. 5. ed. São Paulo : Atlas, 2000.

BOLLANDER, G. W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.

CHIAVENATO, Idalberto. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal**: como agregar talentos à empresa. São Paulo: Atlas, 2004.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (mínimo 05 títulos)

BULGACOV, Sergio. **Manual de gestão empresarial**. São Paulo: Atlas, 1999.

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Prentice Hall, 2005.

VILALBA, Rodrigo. **Teoria da comunicação**: conceitos básicos. São Paulo: Ática, 2006.

LAGES, A. ; O'CONNOR, J. **Coaching com PNL**. Guia prático para alcançar o melhor em você e em outros. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2004.

MOSCOVICI, Felá. **Equipes dão certo**: A Multiplicação do Talento Humano. Rio de Janeiro: José Olympio, 2002.

SARFATI, Gilberto. **Manual de diplomacia corporativa**. São Paulo: Atlas, 2007.

PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de cargos e salários**. 3 ed. São Paulo: LTR, 2002.

ALMEIDA, Walnice. **Captação e seleção de talentos: repensando a teoria e a prática**. São Paulo: Atlas, 2004.

Ficha 2 (variável)

OBS: ao assinalar a opção CH em EAD, indicar a carga horária que será à distância.



Documento assinado eletronicamente por **JOSE SIMAO DE PAULA PINTO, PROFESSOR DO MAGISTERIO SUPERIOR**, em 10/07/2020, às 16:08, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **JOSE MARCELO ALMEIDA PRADO CESTARI, CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CIENCIA E GESTAO DA INFORMACAO - SA**, em 13/07/2020, às 10:42, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **JOANA GUSMAO LEMOS, COORDENADOR DO CURSO DE GESTAO DA INFORMACAO**, em 14/07/2020, às 15:06, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida [aqui](#) informando o código verificador **2802706** e o código CRC **9189AF02**.